

HƯỚNG ĐẠO VIỆT NAM
ỦY BAN QUỐC GIA HUẤN LUYỆN VÀ NGUỒN LỰC TRƯỞNG

NGƯỜI LỚN TRONG PHONG TRÀO HƯỚNG ĐẠO VIỆT NAM

Khi Phong trào Hướng Đạo Việt Nam được tái hòa nhập với Phong trào Hướng Đạo Thế giới. Trở thành thành viên thứ 170 của Tổ chức Phong trào Thế giới. Được tiếp cận với những kiến thức và định chế mới phù hợp với sự phát triển của Phong trào Hướng Đạo.

Có nhiều người quan tâm muốn tìm hiểu và nhóm người này được đặt tên là gì? Cơ chế vận hành như thế nào?

Để đi tìm câu trả lời đó. Chúng ta cùng nhau tìm hiểu:

- Người Lớn Trong Hướng Đạo (Adult In Scouting = AIS) là gì?
- Người lớn trong Hướng Đạo (Adult in Scouting) là những ai?
- Các công việc cụ thể của Người lớn Trong trong Hướng Đạo.
- Mô hình quản lý hiệu quả Người lớn trong Phong trào Hướng Đạo?
- Ai là người chịu trách nhiệm thực hiện chu trình này?
- Nội dung huấn luyện cho người lớn trong phong trào hướng đạo
- Nếu phải đặt tên cho nhóm Người Lớn Trong Phong trào trong Phong trào Hướng Đạo Việt Nam. Tên nào là phù hợp nhất.

A. Người Lớn Trong Hướng Đạo (Adult In Scouting = AIS) là gì?

Trong phong trào Hướng Đạo, **AIS** là viết tắt của cụm từ tiếng Anh **Adults In Scouting**, có nghĩa là **Người Lớn Trong Hướng Đạo** (hoặc Chính sách Người Lớn Trong Hướng Đạo).

Đây là một chính sách và cách tiếp cận có hệ thống của **Tổ chức Phong trào Hướng Đạo Thế giới (WOSM)** nhằm:

- **Hỗ trợ người lớn:** Nhằm cải thiện hiệu quả, sự cam kết và động lực của đội ngũ lãnh đạo là người lớn (như Huynh trưởng, Phụ tá, hoặc các vị trí quản lý khác).
- **Nâng cao Chương trình Trẻ (Youth Programme):** Bằng cách có những người lớn được đào tạo tốt và có động lực, các chương trình Hướng Đạo sẽ được hỗ trợ tốt hơn trong việc cung cấp các hoạt động giáo dục cho Trẻ.
- **Tăng cường hiệu quả tổ chức:** Góp phần nâng cao hiệu lực và hiệu quả chung của tổ chức Hướng Đạo quốc gia.

Nói tóm lại, **AIS** tập trung vào việc **tuyển dụng, huấn luyện, hỗ trợ, quản lý và công nhận** vai trò của người lớn trong Hướng Đạo để đảm bảo chất lượng của phong trào.

B. Người lớn trong phong trào (Adult in Scouting) là những ai?

Thuật ngữ "**Người lớn trong phong trào Hướng đạo**" (hay còn gọi là **Adults in Scouting - AIS**) đề cập đến một cách tiếp cận có hệ thống nhằm hỗ trợ những người trưởng thành tham gia vào phong trào, chủ yếu là các tình nguyện viên, để nâng cao hiệu quả, động lực và cam kết của đội ngũ lãnh đạo trưởng thành.

Nói một cách dễ hiểu, những người này bao gồm **tất cả những người trưởng thành** (thường từ **18 tuổi trở lên**) có vai trò hoặc chức năng hỗ trợ sự phát triển và hoạt động của phong trào Hướng đạo, cụ thể là:

1. Huynh trưởng (Scouters/Leaders):

- Là những người đã tuyên hứa và được huấn luyện (ít nhất qua khóa Dự bị HHR (Basic Course)).

- Họ trực tiếp điều hành, hướng dẫn các đơn vị Hướng đạo ở các cấp độ (Ấu đoàn, Thiếu đoàn, Kha đoàn, Tráng đoàn) hoặc ở cấp Liên đoàn, Đạo, Châu...
- Họ chịu trách nhiệm về chương trình hoạt động, tinh thần Hướng đạo và làm gương cho Hướng đạo sinh noi theo.

2. Những người hỗ trợ chương trình và tổ chức:

- Bao gồm các tình nguyện viên và đôi khi là nhân viên chuyên môn, không nhất thiết phải mặc đồng phục hoặc trực tiếp huấn luyện Hướng đạo sinh.
- Họ thực hiện các vai trò thiết yếu khác như:
 - **Hỗ trợ hành chính, hậu cần, tài chính** (ví dụ: thành viên Ban Chấp hành, Ủy viên, thành viên Ban/Ủy ban Đoàn).
 - **Phát triển chương trình** (thiết kế, điều chỉnh chương trình cho phù hợp với lứa tuổi và điều kiện địa phương).
 - **Đào tạo và hỗ trợ** các Huynh trưởng khác (ví dụ: Huấn luyện viên, Cố vấn).
 - **Cố vấn chuyên môn** (ví dụ: cố vấn chuyên hiệu).

Tóm lại: "Người lớn trong phong trào Hướng đạo" là thuật ngữ toàn diện chỉ tất cả các cá nhân **từ 18 tuổi trở lên** tham gia và đóng góp vào phong trào, từ những người trực tiếp lãnh đạo đơn vị (Huynh trưởng) cho đến những người hỗ trợ về mặt tổ chức, hành chính, và tài chính. Mục tiêu chung của họ là nhằm cung cấp một chương trình Hướng đạo tốt hơn cho Trẻ.

C. VAI TRÒ CỤ THỂ CỦA NGƯỜI LỚN TRONG HƯỚNG ĐẠO

Ngoài các Huynh Trưởng trực tiếp cầm đơn vị. "Người lớn trong phong trào Hướng đạo" (Adults in Scouting - AIS) bao gồm các công việc hỗ trợ chương trình và tổ chức rất đa dạng. Đây là những vai trò không trực tiếp hướng dẫn đoàn sinh hàng ngày, nhưng lại cực kỳ quan trọng để đảm bảo tổ chức vận hành trơn tru và các Huynh trưởng có thể tập trung vào việc giáo dục đoàn sinh.

Dưới đây là các công việc cụ thể được chia thành ba nhóm chính:

1. Hỗ trợ Tổ chức và Hành chính (Organisational Development)

Đây là xương sống giúp duy trì sự tồn tại và phát triển của Hội/Liên đoàn Hướng đạo:

Lĩnh vực	Công việc cụ thể
Quản lý Tài chính & Gây quỹ	Lập ngân sách, quản lý sổ sách, gây quỹ, tìm kiếm tài trợ và nguồn lực, xử lý các khoản đóng góp và chi tiêu.
Phát triển Nhân sự Trưởng thành	Tuyển dụng người lớn mới, hội nhập (giúp người mới làm quen với vai trò), quản lý hồ sơ tình nguyện viên, và đánh giá hiệu suất của các vai trò người lớn.
Hành chính & Pháp lý	Đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và nội quy Hướng đạo, quản lý bảo hiểm, lưu trữ hồ sơ, xử lý giấy tờ hành chính cho các sự kiện lớn.
Cơ sở vật chất & Hậu cần	Quản lý, bảo trì và phát triển các địa điểm sinh hoạt, kho tàng, trại sở; đảm bảo có đủ trang thiết bị cần thiết (lều, dụng cụ trại...) cho các hoạt động.
Truyền thông & Quan hệ công chúng	Xây dựng hình ảnh của phong trào với cộng đồng, truyền thông các hoạt động, quản lý website/mạng xã hội, và duy trì quan hệ với các tổ chức khác.
An toàn & Bảo vệ đoàn sinh	Xây dựng và giám sát việc thực hiện các chính sách về bảo vệ trẻ em và an toàn trong mọi hoạt động Hướng đạo.

2. Hỗ trợ Chương trình và Huấn luyện (Programme Support)

Những người này đảm bảo chất lượng giáo dục và sự phát triển của các Huynh trưởng:

Lĩnh vực	Công việc cụ thể
Đào tạo Huynh trưởng	Là Huấn luyện viên (Trainers) trong các khóa đào tạo (như Khóa Huy Hiệu Rừng - Wood Badge), chịu trách nhiệm thiết kế, triển khai và đánh giá nội dung huấn luyện cho người lớn.

Lĩnh vực	Công việc cụ thể
Cố vấn & Hỗ trợ tại chỗ	Cung cấp hỗ trợ trực tiếp (coaching) và hướng dẫn (mentoring) cho các Huynh trưởng đơn vị về kỹ thuật, giáo dục và tinh thần Hướng đạo.
Phát triển Chương trình	Nghiên cứu và điều chỉnh chương trình Hướng đạo (Youth Programme) sao cho phù hợp với lứa tuổi, bối cảnh văn hóa xã hội và nhu cầu của thanh thiếu niên hiện đại.
Chuyên môn & Cố vấn	Đảm nhận vai trò Cố vấn Chuyên hiệu (Merit Badge Counselor) hoặc Cố vấn Kỹ năng (ví dụ: cố vấn về y tế, leo núi, chèo thuyền) để hỗ trợ các Huynh trưởng trong việc tổ chức các hoạt động chuyên môn cao.

3. Hỗ trợ Người Trẻ Trưởng thành (Youth Involvement & Rover/Venture Section)

Đây là những người lớn hỗ trợ các ngành lớn, nơi Người Trẻ có tính tự quản cao:

Lĩnh vực	Công việc cụ thể
Cố vấn Ngành Kha, Tráng (Venture, Rover Scout)	Đảm nhận vai trò Bảo huynh hoặc Tráng trưởng , chủ yếu là cố vấn và hỗ trợ thay vì lãnh đạo. Họ giúp kha sinh và Tráng sinh tự phát triển các dự án, chương trình và kỹ năng lãnh đạo của bản thân.
Tạo điều kiện & Cơ hội	Giúp giới trẻ ở các ngành lớn (Kha, Tráng) tìm kiếm cơ hội tham gia vào các hoạt động lãnh đạo và quản lý ở cấp độ cao hơn (cấp Liên đoàn, Đạo, Quốc gia).

Tóm lại, thuật ngữ "Người lớn trong phong trào Hướng đạo" là một hệ thống quản lý nhân sự trưởng thành toàn diện, bao gồm cả những người mặc đồng phục trực tiếp làm việc với trẻ (Huynh trưởng) và những người không mặc đồng phục hỗ trợ về mặt quản trị và hậu cần.

D. Mô hình quản lý hiệu quả Người lớn trong Phong trào Hướng Đạo.

Mô hình quản lý hiệu quả **Người lớn trong Phong trào Hướng Đạo (Adults in Scouting - AIS)** được Tổ chức Phong trào Hướng đạo Thế giới (WOSM) xây dựng dựa trên một quy trình có hệ thống gọi là **Chu trình Người lớn trong Hướng đạo (AIS Life Cycle)**.

Mô hình này không chỉ là quản lý nhân sự mà còn là một quy trình phát triển và hỗ trợ toàn diện, nhằm đảm bảo người lớn có đủ khả năng và động lực để cung cấp chương trình chất lượng cho Trẻ.

1. Chu Trình Người lớn trong Hướng đạo (AIS Life Cycle)

Chu trình này bao gồm ba giai đoạn chính, được thực hiện một cách liên tục và tuần hoàn:

1. Tuyển dụng (Recruitment)

Giai đoạn này tập trung vào việc xác định nhu cầu và thu hút đúng người.

- **Đánh giá Nhu cầu (Assessment of Needs):** Xác định rõ ràng các vai trò và chức năng cần thiết (Huynh trưởng, hỗ trợ hậu cần, tài chính, huấn luyện viên, v.v.) dựa trên nhu cầu của Chương trình Trẻ và mục tiêu của tổ chức.
- **Thu hút và Lựa chọn (Attraction and Selection):** Thu hút các ứng viên có kỹ năng, thái độ và cam kết phù hợp với các giá trị Hướng đạo.
- **Hội nhập (Integration) & Bổ nhiệm (Appointment):** Giúp người lớn mới hòa nhập vào môi trường Hướng đạo, hiểu rõ vai trò của mình và nhận được sự bổ nhiệm chính thức.

2. Thực hiện (Performance)

Giai đoạn này đảm bảo người lớn được hỗ trợ để hoàn thành tốt vai trò của mình.

- **Hướng dẫn Ban đầu (Induction):** Cung cấp thông tin cơ bản, cấu trúc tổ chức và kỳ vọng về vai trò ngay khi mới nhận nhiệm vụ.
- **Đào tạo (Training):** Cung cấp các khóa huấn luyện cần thiết (ví dụ: khóa Căn bản, Khóa dự bị HHR và các Khóa

Huy Hiệu Rừng - Wood Badge) để phát triển kiến thức, kỹ năng và thái độ (KSA) cho từng vai trò.

- **Hỗ trợ tại chỗ (In-service Support):** Cung cấp sự hỗ trợ liên tục (kỹ thuật, vật chất, tinh thần) thông qua cố vấn (mentoring) và huấn luyện (coaching) bởi cấp trên hoặc đồng nghiệp có kinh nghiệm.
- **Quản lý Hiệu suất (Performance Management):** Đánh giá định kỳ hiệu quả công việc, đưa ra phản hồi mang tính xây dựng và cùng nhau xác định các mục tiêu phát triển tiếp theo.
- **Công nhận (Recognition):** Ghi nhận và tôn vinh những đóng góp của người lớn (ví dụ: trao tặng các huy chương, bằng khen, hoặc chỉ đơn giản là lời cảm ơn chân thành).

3. Quyết định cho Tương lai (Decisions for the Future)

Giai đoạn này nhằm duy trì tính liên tục và sự phát triển bền vững của đội ngũ lãnh đạo.

- **Đổi mới/Gia hạn (Renewal):** Sau khi đánh giá hiệu suất, thảo luận về việc gia hạn vai trò hoặc chuyển sang một vai trò mới.
- **Tái phân bổ (Reassignment):** Hỗ trợ người lớn chuyển đổi sang một chức năng hoặc cấp độ khác (ví dụ: từ Huynh trưởng Đoàn sang vai trò hỗ trợ ở cấp Liên đoàn hoặc Đạo) để tận dụng kinh nghiệm của họ.
- **Nghỉ hưu/Thôi việc (Retirement):** Có quy trình tôn trọng và ghi nhận những đóng góp khi người lớn rời khỏi vai trò chính thức, đồng thời duy trì mối liên kết với họ (ví dụ: thông qua các nhóm cựu Hướng đạo sinh).

2. Các Nguyên tắc Chủ đạo (Key Principles)

Để chu trình AIS hoạt động hiệu quả, WOSM nhấn mạnh các nguyên tắc sau:

1. **Tính Linh hoạt (Flexibility):** Hệ thống quản lý người lớn phải đủ linh hoạt để tính đến kinh nghiệm và kỹ năng có sẵn của người lớn (công nhận việc học trước) và cho phép họ chuyển đổi giữa các vai trò.
2. **Sự Phân cấp (Decentralisation):** Nên phân cấp quy trình bổ nhiệm và hỗ trợ xuống các cấp thấp hơn (Đạo, Liên đoàn) để tăng tính linh hoạt và gần gũi với đơn vị.

3. **Hỗ trợ Cá nhân hóa (Individual Support):** Mỗi người lớn phải được nhận sự hỗ trợ trực tiếp và đầy đủ (kỹ thuật, giáo dục, đạo đức) để họ cảm thấy thoải mái và làm việc hiệu quả.
4. **Tham gia của Giới trẻ (Youth Involvement):** Người lớn ở các cấp độ cao hơn (Quốc gia, Đạo) cần tham khảo ý kiến và tạo điều kiện cho giới trẻ tham gia vào việc phát triển và đánh giá các chính sách quản lý người lớn.

E. Ai là người chịu trách nhiệm thực hiện chu trình này?

Người chịu trách nhiệm thực hiện **Chu trình Người lớn trong Hướng đạo (AIS Life Cycle)** là một mạng lưới các cá nhân và đội ngũ, trải dài qua nhiều cấp độ trong tổ chức Hướng đạo.

Dưới đây là các vai trò chính chịu trách nhiệm:

1. Cấp Tổ chức Quốc gia (NSO)

Ở cấp cao nhất, cần có một đội ngũ được chỉ định để quản lý và điều phối toàn bộ chu trình.

- **Ủy ban Quốc Gia HL và Nguồn Lực Trưởng:** Đây là đơn vị chủ chốt ở cấp quốc gia. Họ chịu trách nhiệm:
 - **Phát triển và xem xét** Chính sách AIS quốc gia, đảm bảo nó phù hợp với hướng dẫn của WOSM.
 - **Phối hợp** việc thực hiện chính sách trên toàn quốc, bao gồm thiết kế khung đào tạo và quy trình bổ nhiệm.
 - **Thiết lập và quản lý** hệ thống hỗ trợ và công nhận cho người lớn.
- **Người quản lý/Điều phối viên Chuyên trách (Professional Staff/Coordinator):** Ở một số tổ chức lớn, có nhân viên chuyên trách chịu trách nhiệm điều hành các quy trình hành chính và hỗ trợ kỹ thuật cho AIS.

2. Cấp Lãnh đạo Trực tiếp (Direct Leadership - Huynh trưởng Cấp cao)

Đây là những người có trách nhiệm trực tiếp nhất đối với việc **thực hiện** và **duy trì** chu trình cho các Huynh trưởng và tình nguyện viên cấp dưới.

- **Trưởng Liên đoàn/Trưởng Đạo/Trưởng Châu:** Họ chịu trách nhiệm:
 - **Tuyển dụng (Giai đoạn 1):** Đánh giá nhu cầu của đơn vị và tìm kiếm Huynh trưởng và tình nguyện viên mới.
 - **Bổ nhiệm và Hướng dẫn (Giai đoạn 1 & 2):** Chính thức bổ nhiệm và hướng dẫn ban đầu cho các Huynh trưởng Đoàn/Ấu trưởng/Thiếu trưởng.
 - **Hỗ trợ tại chỗ và Quản lý Hiệu suất (Giai đoạn 2):** Cung cấp sự hỗ trợ, cố vấn (mentoring) và đánh giá hiệu quả công việc của các Huynh trưởng thuộc quyền.
- **Trưởng Toán Huấn luyện (Training Team Leaders):** Chịu trách nhiệm thực hiện các khóa **Đào tạo (Giai đoạn 2)**, đặc biệt là các khóa huấn luyện nâng cao như Khóa Dự bị HHR và HH Rừng.

3. Bản thân Người lớn trong Hướng đạo

Mặc dù được gọi là "chu trình quản lý," trách nhiệm không chỉ nằm ở cấp trên. **Mỗi người lớn trong phong trào** cũng là người chịu trách nhiệm chính cho sự phát triển của bản thân.

- **Tự phát triển và đổi mới (Giai đoạn 2 & 3):** Chủ động tìm kiếm các cơ hội đào tạo, tham gia vào quá trình đánh giá hiệu suất, và đề xuất các quyết định cho tương lai (gia hạn, tái phân bổ vai trò).
- **Đồng nghiệp hỗ trợ (Peer Support):** Người lớn có kinh nghiệm cũng có vai trò hỗ trợ, hướng dẫn và truyền động lực cho các đồng nghiệp mới hoặc ít kinh nghiệm hơn.

Tóm lại, chu trình AIS là một **trách nhiệm chung**, nhưng được **dẫn dắt bởi cấp lãnh đạo trực tiếp và cấp tổ chức cao hơn** để đảm bảo tính nhất quán và chất lượng trên toàn bộ phong trào.

F. Nội dung huấn luyện cho người lớn trong phong trào hướng đạo

Nội dung huấn luyện cho người lớn trong Phong trào Hướng đạo (Adults in Scouting - AIS) được thiết kế theo một hệ thống toàn diện để trang bị kiến thức, kỹ năng và thái độ cần thiết cho từng vai trò cụ thể. Khung huấn luyện phổ biến nhất là **Khung**

Huy Hiệu Rừng (Wood Badge Framework), được WOSM (Tổ chức Phong trào Hướng đạo Thế giới) khuyến nghị, thường được chia thành các cấp độ và nội dung chính như sau:

1. Huấn luyện Căn bản và Định hướng (Basic/Induction Training)

Đây là bước đầu tiên, giúp người lớn mới gia nhập hiểu rõ về phong trào và vai trò của mình.

- **Giới thiệu về Hướng đạo:**
 - Mục đích, nguyên lý và phương pháp Hướng đạo (Luật và Lời Hứa Hướng đạo, Học bằng Thực hành, Hệ thống Hàng đội).
 - Lịch sử tóm tắt về Phong trào Hướng đạo Thế giới và tại quốc gia/địa phương.
- **Chính sách An toàn khỏi nguy hại:** Tuyệt đối bắt buộc. Nội dung này tập trung vào các quy tắc ứng xử, nhận diện và ngăn chặn các hành vi xâm hại.
- **Định hướng Vai trò:** Giới thiệu về cấu trúc tổ chức đơn vị, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm cơ bản của vị trí Huynh trưởng/Tình nguyện viên được bổ nhiệm.

2. Huấn luyện Dự bị Huy Hiệu Rừng Chuyên ngành (Section/Position-Specific Training)

Đây là các khóa học tập trung vào kỹ năng làm việc với một nhóm tuổi cụ thể hoặc một chức năng tổ chức.

A. Nội dung Chuyên môn Ngành (Dành cho Huynh trưởng trực tiếp)

Tùy theo ngành (Ấu, Thiếu, Kha, Tráng), nội dung sẽ tập trung vào:

Ngành	Lứa tuổi	Nội dung Huấn luyện Cốt lõi
Nhi	5 - 7 tuổi	Tâm lý lứa tuổi, phương pháp kể chuyện, tổ chức trò chơi, chú trọng sự "chia sẻ"
Ấu	7-11 tuổi	Tâm lý lứa tuổi, phương pháp kể chuyện, tổ chức trò chơi, phương pháp "Bầy đàn" (Pack/Den system), các kỹ năng trại đơn giản.

Ngành	Lứa tuổi	Nội dung Huấn luyện Cốt lõi
Thiếu	11–15 tuổi	Phương pháp Hàng đội (Patrol System) , vai trò cố vấn cho Đội trưởng, kỹ thuật Trại (Nghề Rừng) nâng cao, tiến triển cá nhân của Thiếu sinh.
Kha	15–18 tuổi	Kỹ năng lãnh đạo, tư vấn và hỗ trợ cá nhân, tổ chức các dự án cộng đồng và khám phá, chuyển giao trách nhiệm cho thanh niên.
Tráng	18–25 tuổi	Vai trò Bảo huynh (Mentor) thay vì lãnh đạo, hỗ trợ dự án phục vụ xã hội, phát triển cá nhân và nghề nghiệp (Citizenship, Service, Self-development).

B. Nội dung Chuyên môn Tổ chức (Dành cho vai trò hỗ trợ)

- **Quản trị và Tài chính:** Quản lý ngân sách, gây quỹ hiệu quả, luật pháp liên quan đến tổ chức phi lợi nhuận.
- **Tuyển dụng và Hỗ trợ Người lớn (AIS):** Kỹ năng phỏng vấn, cố vấn (mentoring), huấn luyện (coaching) và đánh giá hiệu suất.
- **Phát triển Chương trình:** Kỹ năng đánh giá và cập nhật Chương trình Trẻ cho phù hợp với xu hướng và nhu cầu xã hội.

3. Huấn luyện Nâng cao (Advanced Training) - Khóa Huy Hiệu Rừng (Wood Badge)

Đây là đỉnh cao của hệ thống huấn luyện cho Huynh trưởng, nhằm phát triển kỹ năng lãnh đạo tổ chức và quản lý nhân sự trưởng thành. Khóa học này thường bao gồm:

- **Lãnh đạo và Quản lý:** Phát triển tầm nhìn, xây dựng đội ngũ, kỹ năng giải quyết vấn đề và ra quyết định.
- **Tâm lý và Giao tiếp:** Hiểu biết sâu sắc về động lực làm việc của tình nguyện viên, kỹ năng phản hồi và giải quyết xung đột.
- **Dự án Huy Hiệu Rừng (The Wood Project):** Học viên phải lập một kế hoạch hành động cụ thể để áp dụng những điều đã học vào việc cải thiện đơn vị hoặc tổ chức Hướng đạo của mình.

4. Hỗ trợ tại chỗ và Phát triển Liên tục (In-service Support & Continuous Development)

Huấn luyện không dừng lại ở các khóa học. Mô hình AIS hiệu quả nhấn mạnh sự phát triển liên tục thông qua:

- **Cố vấn (Mentoring) và Huấn luyện (Coaching):** Sự hướng dẫn cá nhân hóa từ các Huynh trưởng/Lãnh đạo cấp cao có kinh nghiệm.
- **Hội thảo Chuyên đề (Xưởng - Workshop):** Các buổi tập huấn ngắn về các kỹ năng chuyên biệt (ví dụ: sơ cấp cứu, kỹ năng trại mới, sử dụng công nghệ).
- **Học hỏi Kinh nghiệm trước (Recognition of Prior Learning - RPL):** Công nhận các kỹ năng và kinh nghiệm mà người lớn đã có được ngoài phong trào Hướng đạo (ví dụ: kinh nghiệm quản lý, kỹ năng chuyên môn).

G. Nếu phải đặt tên cho nhóm Người Lớn Trong Phong trào trong Phong trào Hướng Đạo Việt Nam. Tên nào là phù hợp nhất

- Việc đặt tên cho nhóm **Người Lớn trong Phong trào Hướng Đạo** (Adults in Scouting - AIS) trong bối cảnh Hướng Đạo Việt Nam cần cân nhắc giữa tính chính xác về vai trò (theo chuẩn quốc tế) và tính truyền thống, văn hóa của phong trào tại Việt Nam.
- Nếu phải chọn một cái tên phù hợp nhất, tôi xin đề xuất các lựa chọn sau, cùng với phân tích ưu nhược điểm của từng tên:

1. Huynh Trưởng và Tình Nguyên Viên (Lựa chọn Toàn diện)

Ưu điểm	Nhược điểm
Toàn diện: Bao quát được tất cả mọi người lớn, từ người trực tiếp huấn luyện (Huynh Trưởng - Scouters) đến người hỗ trợ về tổ chức, hậu cần, tài chính (Tình Nguyên Viên - Volunteers/Committee Members).	Hơi dài và mang tính mô tả chức năng hơn là một danh xưng đơn giản.
Chính xác về vai trò: Phù hợp	

Ưu điểm	Nhược điểm
với định nghĩa quốc tế về AIS, bao gồm cả đội ngũ lãnh đạo giáo dục và đội ngũ hỗ trợ tổ chức.	
Duy trì truyền thống: Giữ lại danh xưng Huynh Trưởng cao quý.	

• **2. Huynh Trưởng (Lựa chọn Truyền thống - Tập trung vào giáo dục)**

Ưu điểm	Nhược điểm
Truyền thống và ngắn gọn: Là danh xưng quen thuộc, dễ gọi nhất trong Hướng Đạo Việt Nam.	Không bao quát hết: Danh xưng này thường chỉ những người trực tiếp làm công tác giáo dục, huấn luyện (Leader), mà bỏ sót những người lớn hỗ trợ phía sau (như các thành viên Ban Liên đoàn, cố vấn tài chính, v.v.).
Đề cao vai trò giáo dục: Nhấn mạnh trách nhiệm dẫn dắt thanh thiếu niên.	Dễ gây hiểu lầm: Có thể khiến những người hỗ trợ tổ chức cảm thấy họ không phải là một phần của "người lớn trong phong trào."

3. Đội Ngũ Lãnh Đạo Trưởng Thành (Lựa chọn Hiện đại và Chính sách)

Ưu điểm	Nhược điểm
Phù hợp với Chính sách AIS: Thể hiện rõ vai trò của người lớn là cung cấp "sự lãnh đạo trưởng thành" (Adult Leadership) cho phong trào.	Hơi khô khan, mang tính hành chính và chính sách.
Rõ ràng và nghiêm túc: Đề cao tính chuyên nghiệp và vai trò quản trị của người lớn.	Ít mang tính thân mật, truyền thống và huynh đệ của Hướng Đạo Việt Nam.

Kết luận Đề xuất

- Nếu cần một tên để sử dụng trong các văn bản chính sách hoặc hội nghị nhằm **bao quát toàn bộ** những người lớn đóng góp cho phong trào (theo đúng tinh thần của AIS), tên **"Huỳnh Trưởng và Tình Nguyễn Viên"** là phù hợp và chính xác nhất.
- Trong giao tiếp hàng ngày ở đơn vị, danh xưng **"Huỳnh Trưởng"** vẫn sẽ là tên gọi thân mật và được sử dụng rộng rãi nhất cho những người trực tiếp làm việc với Hướng Đạo sinh.

Rất mong sự đóng góp tích cực của Quý Trưởng vào việc định hình vai trò Người lớn trong Hướng Đạo của Phong trào Hướng Đạo Việt Nam.

Các đóng góp xin Quý Trưởng và anh chị em quan tâm, đừng ngần ngại gửi về email: info@vietnamscouts.org hoặc LT Nguyễn Vĩnh Thịnh - Ủy Viên Quốc Gia Huấn luyện và Nguồn Lực Trưởng.

Trân trọng.

Ủy Ban Quốc gia HL & NLT

Tháng 10/2025