

SỔ TAY ĐỘI TRƯỞNG



HỌ VÀ TÊN:

ĐỘI **THIẾU ĐOÀN**

LIÊN ĐOÀN

ĐẠO – CHÂU

*Cùng các em **Đội trưởng***

*BADEN POWELL, người Trưởng tiên khởi thân yêu của chúng ta đã từng nói: “. . .Nếu được chọn chức vụ trong phong trào Hướng Đạo, tôi sẽ chọn làm **Đội trưởng**. . .”*

*Các em thấy đó, chức vụ của các em quan trọng và thú vị biết bao. Tuy nhiên, để hoàn thành công việc mà các Trưởng đã tin tưởng trao phó cho các em, các em phải cần có nhiều cố gắng và quyết tâm cao. Trong đó, sự rèn luyện bản thân và trau dồi “**Nghề **Đội trưởng****” là những điều cần thiết và quan trọng nhất.*

*Để giúp cho các em hoàn thành tốt trách nhiệm của mình đối với **Đội**, đối với **Đoàn** và đối với các Trưởng, chung tôi xin giới thiệu với các em tập sách **SỔ TAY **ĐỘI TRƯỞNG**** này.*

Sách được chia làm hai phần:

Phần I: NGHỀ **ĐỘI TRƯỞNG**

Phần II: HOẠT ĐỘNG **ĐỘI**

*Hy vọng các em sẽ tìm thấy những điều bổ ích trong cuốn sách này để áp dụng vào việc lãnh đạo của các em. Giúp cho **Đội** của em trở thành một **Đội** vững mạnh, góp phần vào việc phát triển **Đoàn** và phong trào.*

Chúc các em thành công

Hồ Hăng Hái Phạm Văn Nhân

PHẦN I

Nghề Đội Trưởng

TRÁCH NHIỆM CỦA ĐỘI TRƯỞNG

“Không phải một đoàn chia làm bốn đội mà bốn đội hợp thành một đoàn”

Một thách thức lớn nhất trong cuộc sống Hướng Đạo là làm một Đội trưởng. Khi làm Đội trưởng các bạn có rất nhiều cơ hội để bạn học hỏi và thực nghiệm các phương pháp lãnh đạo, rèn luyện kỹ năng, tổ chức các hoạt động của Hướng Đạo. Có thể nói, bạn là người may mắn nhất trong đời khi được các Trưởng chỉ định bạn nhận lấy trách nhiệm rèn luyện, hướng dẫn, đưa dắt 7 người bạn của mình trở thành những Hướng Đạo Sinh chân chính, những công dân gương mẫu, đạo đức, nhiệt thành, năng động . . . bạn đã được các Trưởng uỷ nhiệm một phần trong công việc điều hành và phát triển Phong trào, vậy bạn có muốn hoàn thành trách nhiệm của mình một cách xuất sắc không? Và bạn có muốn biết cách làm thế nào để có thể hoàn thành trách nhiệm đó hay không? Bạn đừng lo, chúng tôi sẽ hướng dẫn bạn tất cả mọi kỹ năng và kỹ thuật về nghề Đội trưởng. Tuy nhiên, chúng tôi đòi hỏi ở bạn một sự nhiệt tình và quyết tâm cao (vì điều này chúng tôi không hướng dẫn bạn được . . .), và dĩ nhiên, bạn cũng phải bỏ một ít thời gian, công sức, sở thích cá nhân . . . vì từ nay bạn đã có trong tay:

- Một nhóm bạn trẻ trạc tuổi nhau, cùng sở thích, cùng chơi đùa và thi đua học tập dưới quyền điều khiển của bạn. Bạn phải dẫn dắt họ trên con đường hướng thiện trong vui vẻ và thân ái sẵn sàng giúp đỡ mọi người hướng tới mục đích cao cả.
- Một đơn vị rất thuận tiện cho việc rèn luyện đạo đức và kỹ năng. Ở đây người đi trước sẽ dẫn dắt người đi sau, người giỏi sẽ dạy người kém, người đạo đức sẽ nêu gương cho người lạnh nhạt . . .Tận tâm dẫn dắt nhau để cùng thăng tiến.
- Một xã hội thu hẹp mà khi mỗi người lãnh một nhiệm vụ thì cố gắng và tận tâm để chu toàn, làm cho xã hội của mình cùng phát triển và hưng thịnh trong yêu thương, đoàn kết hoà thuận và vui vẻ



Ồi! Trách nhiệm của bạn nặng nề nhưng vinh dự biết bao. Các Trưởng trao vận mệnh một đội cho bạn đó là các Trưởng **Tin** ở bạn. Tin là bạn có đủ khả năng và lòng nhiệt thành để gánh vác trách nhiệm nặng nề này. Vậy bạn hãy lợi dụng cơ hội này để thực hiện Lời Hứa giúp ích của mình. Phải coi nhẹ cấp bậc mà coi nặng trách nhiệm. Tận tâm lo cho đội sinh của mình. Các Trưởng đã tin nhiệm bạn, bạn không có quyền phản bội lại lòng tin đó. Các bạn trong Đội đã tin yêu vâng phục bạn, bạn phải nêu gương tốt cho họ theo, khuyến khích họ tiến tới.

Bạn còn phải chịu trách nhiệm trước phụ huynh về việc giáo dục con em của họ. Chịu trách nhiệm trước Quốc gia trong việc đào tạo những công dân tốt và hữu dụng. Chịu trách nhiệm trước Giáo hội trong việc giúp họ trở thành những tín đồ nhiệt thành . . . Để được như thế, bạn phải tự tu thân mình, không bao giờ được ngừng học hỏi, học bất cứ ở đâu và bất cứ với ai.

Những điều trên có làm cho bạn lo lắng không? Nếu bạn đã từng làm Đội phó cho một Đội trưởng trước bạn, thì thật dễ dàng để bạn đi theo con đường mà anh ta đã vạch sẵn, cứ thế mà đi tới, đừng thoái chí, chao đảo hay nản lòng. Nếu không, bạn hãy cố gắng học tập, rèn luyện và tự rèn luyện mình, gần gũi các Huynh trưởng để họ dẫn dắt và chỉ bảo. Chỉ cần bạn có nhiệt tình và hăng say, mọi sự sẽ tự nó đến.



Khi trao trách nhiệm cho bạn, không phải Đoàn Trưởng sẽ phải tay để mọi sự nên, hư, thành, bại . . . một mình bạn gánh chịu, mà anh Đoàn trưởng cũng sẽ là người cùng góp sức với bạn. Nhưng bạn phải là trụ cột chính trong Đội. Anh Đoàn trưởng sẽ không ra lệnh trực tiếp cho Đội sinh của bạn mà thường thông qua bạn. Anh Đoàn trưởng còn là cố vấn cho bạn, cho nên mọi vấn đề, bạn nên đến bàn cùng anh Đoàn trưởng. Đừng sợ khi hỏi quá nhiều, anh Đoàn Trưởng sẽ thấy cái “dốt” của mình. Chắc chắn anh sẽ không coi thường bạn mà lại rất vui và sẵn sàng hướng dẫn, góp ý cho bạn . . . cũng nhờ đó mà anh ta nắm được tình hình của Đội bạn. Nếu bạn cứ bưng bít dấu diếm, đến khi thất bại, hư hỏng . . . lúc đó thì mới thật là tai hại và đáng xấu hổ vô cùng.

Làm Đội trưởng như là cầm lái một con thuyền, dù gió to sóng lớn, con thuyền cũng phải tự đi một mình với các thành viên trên đó, không thể trông cậy vào ai khác ngoài người cầm lái và các tay chèo. Nếu biết đoàn kết, đồng lòng quyết tâm, con thuyền sẽ đi đến đích. Nếu chia rẽ, mất phương hướng, con thuyền sẽ lật nhào. . .

Làm Đội trưởng là Trưởng của một Đội 7 người, không phải để vênh váo, để có người cho mình ra lệnh, để có người chào mình, để cầm ngọn Cờ Đội, để mang hai vạch trắng trên túi áo cho oai . . . Phong trào Hướng Đạo không cần và cũng không nên có những Đội Trưởng như vậy. Người Đội trưởng HĐ phải biết gần gũi, yêu thương và chăm sóc Đội sinh của mình, không phải bằng lời nói suông mà bằng những hành động thực tế (nhất là phải xuất phát từ trái tim của mình). Làm sao cho 8 người trong Đội trở thành một nhóm bạn bè thân thiết nhất. Chỉ có như vậy bạn mới trở thành một Đội trưởng Hướng Đạo chân chính. Châm ngôn của bạn là: *đến tận nhà, dắt tận tay, vẽ bày từng tí*. Trách nhiệm của bạn nặng nề nhưng đáng yêu làm sao.



Làm Đội trưởng không phải để quát tháo, ra lệnh hay dành làm hết mọi việc để Đội sinh ở không, ngồi gáp . . .

Tuy nhiên, ngược lại, Đội trưởng không phải là một vú em, một thầy giáo, một sĩ quan quân đội . . . mà nên là một cố vấn. Biết tất cả nhưng không làm tất cả, mà nên hướng dẫn và gợi ý. Nhưng bạn sẽ dành cho mình những việc khó khăn và gian lao nguy hiểm nhất.

Bạn hãy nhớ rằng: Chức vụ của bạn là khâu quan trọng nhất trong sự phát triển của phong trào. Chính BP đã từng nói rằng: *“Nếu được chọn chức vụ trong phong trào HĐ, tôi sẽ chọn làm Đội trưởng”*. Bạn là cốt lõi của Phong trào, vì nếu một Đội trưởng giỏi sẽ kéo theo một Đội mạnh. Nếu có 4 Đội mạnh thì Đoàn sẽ mạnh. Như vậy, nếu các Đội trưởng giỏi thì Đoàn sẽ mạnh và phong trào sẽ phát triển. Các bạn thấy không? Chức vụ Đội trưởng của các bạn quan trọng biết bao.

Cho nên bạn hãy xét mình, nếu thấy yếu kém anh em, mong muốn phong trào phát triển, xây dựng thế hệ tương lai cho đất nước, cho xã hội . . . thì cứ mạnh dạn nhận lãnh trách nhiệm, dìu dắt anh em. Tương lai của phong trào đang nằm trong tay các bạn.

Xắn cao tay áo lên! Hỡi các ĐỘI TRƯỞNG.

VAI TRÒ VÀ TÍNH CÁCH CỦA NGƯỜI ĐỘI TRƯỞNG

“Nếu được chọn chức vụ trong phong trào Hướng Đạo, tôi sẽ chọn làm Đội trưởng”

BADEN POWELL

NGƯỜI ĐỘI TRƯỞNG

Đội trưởng là một người vượt trội nhất trong nhóm về tư cách, đạo đức, khả năng. . . có óc lãnh đạo, có tinh thần trách nhiệm, có năng khiếu tự nhiên về thu phục nhân tâm và điều khiển người khác, được học tập và huấn luyện đầy đủ, được Đoàn Trưởng tin nhiệm giao cho một Đội để hướng dẫn và lãnh đạo.

Nhiệm vụ của Đội trưởng có 2 phần (như hai sọc trắng mà bạn đeo trên túi áo):

1/ Rèn luyện và lãnh đạo Đội của mình thành một Đội vững vàng

2/ Huấn luyện các Đội sinh của mình thành những Hướng Đạo Sinh chân chính.

Bổn phận của Đội trưởng

Khi bạn đã là Đội trưởng, bổn phận của bạn là:

1. Hướng dẫn Đội của mình tiến về phía trước dựa theo Lời Hứa và Luật
2. Điều hành các buổi họp, sinh hoạt và huấn luyện Đội.
3. Đại diện cho Đội trong các buổi họp Hội Đồng Đoàn.
4. Giúp cho Đội của bạn tiến bộ qua hệ thống Đăng thứ và Chuyên hiệu.

5. Dẫn Đội đi trại và quan tâm, thu xếp, chuẩn bị . . . cho các hoạt động khác.

TÍNH CÁCH CỦA ĐỘI TRƯỞNG

Muốn thành công trong trách vụ của mình, người Đội trưởng cần phải có những tính cách sau:

- **Đội trưởng là một gương sáng:** cũng như bạn ngưỡng mộ các Trưởng trong đơn vị của mình, bạn phải làm cho các Đội sinh của bạn tôn trọng và ngưỡng mộ bạn bằng cách luôn nêu gương sáng trong mọi nơi và mọi lúc. Từ đạo đức, ngôn ngữ, tác phong, cho đến cách cư xử, học tập, làm việc . . . Bạn hãy nhớ: *lời nói bay đi, gương sáng ở lại*. Hãy lấy Lời Hứa và Luật làm phương châm cho cuộc sống của mình

- **Đội trưởng là người công bằng:** yêu mến tất cả Đội sinh, coi ai cũng như nhau, không phân biệt giàu nghèo, sang hèn, giỏi dở. . . Ai lười biếng thì thúc đẩy, ai có tính xấu thì nhắc nhở, ai có nét tốt thì khuyến khích.

- **Đội trưởng là anh cả của Đội sinh** và là bạn thân của tất cả mọi người, sống chan hoà, yêu thương, hiểu biết và gần gũi với Đội sinh. Lo lắng cho Đội sinh như anh em ruột trong gia đình. Luôn tìm mọi cách cho Đội mình mạnh tiến, tinh thần cao, sinh hoạt vui vẻ. . .

- **Đội trưởng là một người năng động**, nếu lười biếng, cầu thả. . . thì cả đoàn tàu sẽ đổ vỡ. Muốn Đội tiến nhanh, thì Đội trưởng phải siêng năng, chăm học, cầu tiến. . . phương diện nào cũng vượt trội hơn Đội sinh của mình. Luôn luôn vui vẻ, bình tĩnh, tự tin. . . để vượt qua mọi khó khăn, trở ngại

- **Đội trưởng phải tìm hiểu từng người**, bắt mạch đúng nhược điểm để nâng đỡ, đúng ưu điểm để khuyến khích. Biết rõ hoàn cảnh từng Đội sinh của mình, từ khả năng học tập cho đến tình trạng gia đình, từ chuyện vui đến chuyện buồn, để có thể chia sẻ, động viên, an ủi, giúp đỡ . . .

- **Đội trưởng phải tùy tài sức của mọi người** mà giao phó nhiệm vụ. Không đòi hỏi quá đáng cũng không buông lỏng chiu chuông. Vì nếu giao không hợp với khả năng, sẽ có tình trạng quá khó thì chán nản, quá dễ thì coi thường. Khi giao việc rồi thì Đội trưởng cũng phải theo dõi, kiểm soát, đôn đốc. . . sao cho công việc được thi hành đến nơi đến chốn.

- **Đội trưởng huấn luyện cho Đội của mình** vượt trội hơn các Đội khác, nhưng cũng khuyến khích Đội sinh tham gia các sinh hoạt chung của Đoàn, tích cực thi hành đúng chỉ thị và chu toàn phận sự mà Đoàn giao phó.

NHỮNG ĐỨC TÍNH CỦA ĐỘI TRƯỞNG

Khi nhận trách nhiệm gánh vác một Đội. Đương nhiên là bạn trở thành một Trưởng trong Đoàn. Để hoàn thành tốt đẹp trách nhiệm mà anh Đoàn trưởng đã giao phó, bạn cần phải rèn luyện bản thân mình.

Về tín ngưỡng: biết siêng năng thực hành Tôn giáo. Bạn còn phải là người có đạo đức, khuyến khích và lôi kéo anh em trong Đội cùng hướng về tôn giáo của họ. Nếu có những thắc mắc hay trở ngại gì, hãy xin ý kiến của Tuyên Úy hay cố vấn giáo hạnh về các vấn đề Tôn giáo. Hãy để họ tự do, không nên tuyên truyền hay lôi kéo anh em theo tôn giáo của mình.

Về tinh thần: tin tưởng vào phong trào (một phong trào được cả thế giới công nhận về sự hiệu quả trong công cuộc giáo dục thanh thiếu niên). Làm việc với tất cả lòng nhiệt thành. Sẵn sàng nhận lãnh trách nhiệm mà không ngại khó, hy sinh cho đội của mình. Tìm mọi cách để cho Đội củ amình tiến nạnh.

Về kiến thức và khả năng: tham dự tất cả các buổi thảo luận, các khoá huấn luyện về nghề Đội trưởng. Tìm tòi và tham khảo tài liệu và sách báo. Gần gũi và học hỏi các Huynh Trưởng cũng như những người chung quanh, các Đội trưởng khác. . . nhất là những điều làm cho em thắc mắc hay chưa hiểu tường tận. Thao luyện các kỹ năng chuyên môn. Các em hãy nhớ rằng: *khả năng sẽ tự đến khi các em đem nhiệt tình để làm việc hết mình.*

Ở nhà trường, em phải là một học sinh ít ra phải trên trung bình, cố gắng học tập, rèn luyện thêm những môn mà mình còn yếu, và phải là một học sinh ngoan ngoãn, gương mẫu

Về thể chất: Một người ốm yếu, bệnh hoạn. . . thì cho dù có khả năng, thì cũng khó mà điều hành được một Đội của phong trào Hướng Đạo, một phong trào đòi hỏi sự vận động liên tục. Cho nên em, một người Đội trưởng, phải biết giữ gìn và bảo vệ sức khỏe, siêng năng luyện tập thể dục, rèn luyện thể chất.

Về tư cách, tác phong & ngôn ngữ trong cuộc sống: Luôn gương mẫu trong cuộc sống. Tư cách đứng đắn đàng hoàng, y phục tề chỉnh. Không văng tục chửi thề, không ồn ào náo loạn. Nơi sinh hoạt phải ngăn nắp, gọn gàng, sạch sẽ. . .

nói tóm lại, người ĐỘI TRƯỞNG phải là người có cuộc sống mẫu mực, đáng để cho các Đội sinh noi theo.

Bạn hãy học thuộc và suy nghĩ về những điều tâm niệm của Đội trưởng sau đây:

*Đội Trưởng là Trưởng trong Đoàn;
Đoàn mạnh, Đoàn yếu hoàn toàn do anh.
Anh cả của Đội xứng danh:
Nhất sống theo Luật, nhất rành kỹ năng;
Phân nhiệm đối xử công bằng,
Yêu thương hết thấy, bảo răn hết lòng.
Việc khó cực anh sẵn sàng
Làm trước để Đội tiếp làm hăng vui.
Thắng thua anh vẫn tươi cười.
Động viên khích lệ từng người vươn cao.
Luôn hăng anh là đầu tàu,
Đầu không chạy tới tàu sao chuyển mình.
Hợp Đội soạn sẵn chương trình.
Ai cũng được góp phần mình triển khai
Học, chơi, làm, hát, thi tài.
Mới, vui, ngắn gọn, ấy là thành công.
Việc nhiều lại khó phải không?
Nhiều nhưng thú vị, khó nhưng đáng làm.
Một mình ắt khó chu toàn.
Đội Phó, các Trưởng sẵn sàng giúp anh
Phong trào trồng cây nơi anh.*

Đội trưởng là một Trưởng trong Đoàn: Đội trưởng phải biết đặt quyền lợi của Đoàn trước Đội, vì Đội sống cho Đoàn

chứ không phải Đoàn sống cho Đội. Các bạn phải biết hy sinh những quyền lợi riêng của Đội để hoàn thành công việc chung cả Đoàn. Mạnh dạn trình bày ý kiến riêng của mình trước Hội Đồng Đoàn như là một Trưởng thật sự. Nên nhớ: Đội là tay chân, Đoàn là cơ thể.

Đội trưởng là một người anh cả trong Đội: là một người Đội trưởng bạn không nên ngủ quên hay tự mãn với đẳng hiệu Hướng Đạo Hạng Nhì hay Hạng Nhất hay với 2 sọc trắng trên túi áo, mà phải tự rèn luyện tu sửa mình và học tập thêm. Bạn phải là người để các Đội sinh ngưỡng mộ và bắt chước. Bạn là một Hướng Đạo Sinh, mà là Hướng Đạo Sinh thứ nhất của Đội, là người vạch đường chỉ lối cho Đội, bạn phải tỏ ra xứng đáng, rèn luyện đầy đủ phẩm chất và tính cách của một người Đội trưởng, luôn luôn lấy Lời Hứa và Luật Hướng Đạo để làm phương châm cho cuộc sống và hướng dẫn các Đội sinh.

Đội trưởng có một Đội Phó và anh em Đội sinh: Đội của bạn không phải chỉ có mình bạn hay cùng với 5-7 anh em sống với nhau lộn xộn, mà là một gia đình nhỏ có hệ thống và thương yêu nhau như anh em ruột thịt. Là một chuỗi hạt có lớn có nhỏ nhưng kết lại với nhau. Hệ thống trật tự và lòng yêu thương nhau tạo nên tinh thần Đội, đó là điều không thể thiếu trong Đội. Đội Phó và Đội trưởng phải là đôi bạn tâm đắc và người Đội trưởng không được quên trao công việc cho người Đội phó và anh em trong Đội.

Đội trưởng làm việc với các Huynh Trưởng: Đội không phải là “một quốc gia trong một quốc gia” mà là tay chân của Đoàn. Ngoài công việc chăm sóc Đội, Đội trưởng còn có bổn phận đối với Huynh Trưởng như:

- Để bảo: để giúp các em biết gần gũi, học hỏi, nghe lời khuyên bảo của các Huynh Trưởng.

- Tín nhiệm: để tin tưởng và noi gương các Trưởng.
- Trung thực: để các Trưởng biết rõ về Đội em, và bênh vực các Trưởng trước mặt các Đội sinh

Đoàn không phải là cái chợ mà ở trong đó, mỗi người chỉ biết gian hàng của mình.

Đội trưởng có tình thân ái và nhẫn nại: Đội trưởng là người anh cả trong Đội, có trách nhiệm dẫn dắt cái gia đình nhỏ của bạn sống trong tình thân mật. Đừng “cai trị” Đội như một sĩ quan quân đội. Đừng nghiêm khắc quá. Đừng hình thức lễ nghi quá. . . chỉ có phong trào Hướng Đạo là tin tưởng và đặt hết lòng tín nhiệm vào các Trưởng trẻ như các bạn. Người ta giao cho các bạn không chỉ rèn luyện kỹ năng kiến thức mà còn cả tâm hồn của các Đội sinh. Bạn phải đặt tất cả tình thân ái và lòng quảng đại vào các Đội sinh của mình. Lòng tin yêu của bạn đối với các Đội sinh phải chân thành và trong sạch.

Cho dù đôi khi có thất bại, thì bạn vẫn cứ tin tưởng vào Đội sinh của bạn, vào tình bạn chân thành trong sạch của bạn, tin tưởng vào đường lối của phong trào, tin tưởng vào công việc đẹp đẽ của mình làm. . .

Đội trưởng vui vẻ và hăng hái: gương mặt của các Đội sinh là tấm gương phản ánh lại gương mặt của Đội trưởng. Bạn không nên đưa bộ mặt buồn rầu nhăn nhó khi làm việc với các Đội sinh của mình, cho dù đang gặp đủ sự phiền toái trên đời. Đã là Đội trưởng, bạn nên tin tưởng vào sự tốt đẹp của ngày mai, cho dù ngày hôm nay đang mưa gió bão bùng. Khi buồn rầu, bạn nên tự động viên chính bản thân mình: *tôi phải vui vì các Đội sinh và cho các Đội sinh của tôi.*

Đây cũng là một cách giải tỏa những khó khăn, những bức bối, những lo âu buồn rầu của mình hay của Đội sinh mình một cách có hiệu quả nhất. Thật tai hại khi bạn đem những cái

hay, những điều tốt đẹp ra trình bày với Đội sinh mình một gương mặt của người đưa đám ma.

Nếu khi gặp khó khăn mà bạn xuôi tay hoặc cứ mặc cho cuộc đời đến đâu thì đến, đó là cung cách của những người ích kỷ, tầm thường, không đáng noi theo. Hãy đứng lên hát hay huýt gió những bài hát có những giai điệu vui tươi. . . và sau hết, xin nhắc nhở với bạn rằng: đây là điều thứ 8 trong Luật Hướng Đạo.

Đội trưởng làm việc tận tâm mà không cần lớn tiếng:

Có nghĩa là bạn không cần phải gào thét như một người cảnh sát hay ra lệnh ngắn gọn như một ông thượng sĩ, mà nên cùng Đội sinh làm chung mọi việc. Tuy nhiên cũng đừng quá “thương yêu” Đội sinh mà nhận tất cả phần việc về mình, như thế em sẽ làm hư các Đội sinh, vì họ sẽ ỷ lại và lười biếng. Đừng bao giờ nói “các bạn làm đi” hoặc “tôi sẽ làm lấy” mà nên nói “chúng ta cùng làm việc này”. Và khi làm, bạn nên nhận lãnh phần khó và nặng nhất.

Một Đội trưởng lười biếng không thể đào tạo Đội sinh của mình trở nên siêng năng, bạn hãy cố gắng làm việc, các Đội sinh sẽ bắt chước bạn. Khi cả Đội chán nản vì thất bại hay vì bất cứ một lí do gì, thì chính bạn phải là người xông xáo tiến lên, tạo hứng khởi cho các Đội sinh, để họ luôn có cảm giác rằng: Đội bạn là Đội cừ nhất, và bạn là một Đội trưởng giỏi nhất.

Đội trưởng làm việc có chương trình: Bạn muốn thành công trong việc điều hành Đội thì không thể làm việc tùy hứng, đến đâu hay đó, mà nhất thiết phải có chương trình. Ngoài chương trình họp Đội hàng tuần, bạn cũng phải dựa theo chương trình sinh hoạt Đoàn để soạn thảo một chương trình dài hạn hàng tháng, hàng quý và hàng năm. Chương trình phải có những mục tiêu để hướng tới dựa theo chương trình “Đẳng thứ và chuyên hiệu”.

Khi đi xuất du hay trại Đội, bạn cũng phải soạn thảo một chương trình đầy đủ các chi tiết, nhờ thế bạn có thể chuẩn bị cho Đội của mình đầy đủ các vật dụng cần thiết.

Khi đi trại hay sinh hoạt Đoàn, bạn cũng phối hợp với Đoàn trưởng để soạn cho Đội của mình một chương trình riêng, dựa theo chương trình chung của Đoàn



NGƯỜI ĐỘI PHÓ

Bao giờ người Đội trưởng cũng phải cần có người phụ tá thân tín để hoàn thành trọng trách của mình. Đó là người Đội phó.

Là một người không thể thiếu trong việc hướng dẫn Đội, cùng với Đội trưởng cầm tay nhau, đồng lao cộng tác. Sẵn sàng thay thế Đội trưởng khi cần . . . vì thế người Đội phó cũng phải có những đức tính và những khả năng như người Đội trưởng. Người Đội trưởng chọn Đội phó theo tiêu chuẩn:



- **Là người bạn thân:** vì cùng làm việc với nhau, nên người Đội phó nên là người bạn thân của Đội trưởng, để dễ dàng trong việc soạn thảo chương trình sinh hoạt Đội, do hiểu ý nhau và không chống đối nhau.

- **Là người cộng sự:** nếu một mình lo toan mọi việc, bạn sẽ nhanh chóng kiệt sức, cạn sáng tạo, bí phương pháp . . . trong khi Đội phó chán nản ngồi chơi xơi nước, Đội sinh thấy đời sống Đội tẻ nhạt.

Mọi việc sẽ dễ dàng hơn nếu cả hai người cùng cộng tác với nhau. Hai cái đầu thì có nhiều sáng kiến hơn là một. Không những dừng ngăn ngại khi giao việc cho Đội phó, mà còn cần phải bàn bạc, hỏi ý kiến của Đội phó trong những công việc chung của Đội,

- **Là người được tín nhiệm:** ngoài Đội trưởng, Đội phó cũng phải cần được mọi người trong Đội tín nhiệm. Vì vậy, người Đội trưởng thường xuyên để Đội phó chỉ huy trước mặt mình để gây uy tín, và cũng để anh (chị) ta

tập chỉ huy. Đừng bao giờ ôm đồm hết mọi việc để làm một mình, mà nên giao việc cho Đội phó.

- **Là người có khả năng và thâm niên Hướng Đạo:** khi một người ở trong phong trào Hướng Đạo lâu, anh ta sẽ hiểu biết nhiều về phong trào, cho nên sẽ không hướng dẫn sai. Đã học được nhiều kỹ năng, nên được các Đội sinh tôn trọng.
- **Là cầu nối giữa Đội trưởng và đội sinh:** để giúp cho Đội trưởng hiểu rõ Đội của mình, người Đội phó phải đảm đang phần việc quan trọng trong Đội là tìm hiểu tình hình và hoàn cảnh của từng Đội sinh. Làm cho Đội trưởng hiểu rõ Đội sinh của mình hơn. Thông báo cho Đội trưởng biết mỗi khi gia đình của một Đội sinh có hoạn nạn . . . để Đội trưởng kịp thời tìm cách giúp đỡ.

TÓM LẠI

Người Đội trưởng cũng như người Đội phó muốn thành công trong việc hướng dẫn và điều hành Đội thì phải nhớ thực hiện các nguyên tắc sau đây:

1. Luôn luôn nêu gương tốt. Tự giác tham gia các khoá huấn luyện. Tự trau dồi bản thân, cập nhật kiến thức, rèn luyện kỹ năng. . .
2. Không nên mó tay vào mọi việc, nhưng tự dành cho mình những việc khó khăn, vất vả và nguy hiểm nhất.
3. Dân chủ nhưng không phải để mặc ai muốn làm gì thì làm, mà mọi hoạt động, mọi công việc đều phải tính toán và nằm trong khuôn khổ của chương trình
4. Hướng dẫn Đội sinh học tập và sinh hoạt trong tinh thần:
ĐẾN TẬN NHÀ, DẮT TẬN TAY, VẼ BÀY TỪNG TÍ. Đặt họ

trong tình trạng *học mà chơi, chơi là học*. Luôn luôn vui vẻ, thân thiện hoà nhã, không hung hăng, gắt gỏng, giận dữ.

5. Phối hiệp giáo dục cho các Đội sinh về nhân cách, tinh thần, rèn luyện thể chất, trau dồi kỹ năng chuyên môn . . . trong mỗi khi sinh hoạt cũng như những lúc gặp nhau ngoài đời.

Hãy học thuộc “Bài ca Đội trưởng” để hát vào những lúc họp “Hội đồng Đội trưởng” và cả những khi bạn nhụt chí, xuống tinh thần. . .

BÀI CA ĐỘI TRƯỞNG

Hết sức vì *Đội sinh*, khó mấy cũng quyết không
lui. *Giao ta một đàn em*, các anh trông
chờ, *núi sông mong nhờ*. *Vui, tin yêu, ta*
cùng rèn tâm, tính khí. *Quyết chí tiến lên, bền*
tâm đắp xây ngày mai

PHƯƠNG PHÁP HÀNG ĐỘI TỰ TRỊ

Đội Là Gì?

Không phải là một nhóm bạn chơi với nhau, trong đó người lớn nhất nhận trách nhiệm cai quản, làm dùm, đỡ đần,

nâng niu, dịu dặt. . . như ông chủ, như thầy giáo, như vú em. . . thì gọi đó là ĐỘI.

Theo BP, *“Đội là một nhóm bạn thân, liên lạc với nhau như những ngón tay trong một bàn tay”*

Theo định nghĩa thông thường thì Đội là một đơn vị cơ bản của phong trào, gồm từ 4 đến 8 em, do một Đội trưởng cầm đầu. Là một nhóm bạn tốt, cùng giúp nhau học tập, chơi đùa, khám phá tìm hiểu phong trào Hướng Đạo. Đội là một phần của Đoàn

Mọi thành viên trong Đội đều cùng nhau tham dự vào mọi hoạt động của Đội. Khi đã đồng ý những điều mà Đội trưởng đã đề ra thì mọi người trong Đội sẽ cùng lên chương trình để làm việc.

PHƯƠNG PHÁP HÀNG ĐỘI TỰ TRỊ LÀ GÌ?

Định Nghĩa

“Phương pháp Hàng Đội tự trị” là cách tổ chức thanh thiếu niên thành từng tổp nhỏ, họp nhau thường xuyên, do một em làm thủ lãnh, có trách nhiệm hướng dẫn và điều khiển. (BADEN POWELL)

Đây là một phương pháp giáo dục độc đáo của phong trào Hướng Đạo

Mục Đích

- Để giúp trẻ biết nhận lãnh và gánh vác trách nhiệm riêng của mình. Khi chu toàn trách nhiệm riêng, thì nhân cách, chí khí, phẩm chất và tài năng của các em mới phát triển được. Vì muốn chu toàn trách nhiệm thì người nhận lãnh tự mình phải có sáng kiến, năng động và độc lập trong suy nghĩ cũng như hành động, làm sao cho công việc có hiệu quả cao nhất mà lại tiết kiệm sức lực, thời giờ, kinh phí. . . nhất (đây cũng là một trong những lý do là cho người Hướng Đạo Sinh khi vào đời, thường thành công trong cuộc sống)

- Để xây dựng tinh thần đoàn kết, hợp tác, hoà nhập. . . vì các thành viên trong Đội, mỗi người đều có phần việc riêng, và có trách nhiệm cùng góp sức chung công xây dựng cho Đội của mình trở nên vững mạnh và phát triển. Nhờ đó mà mỗi thành viên trong Đội cũng được thăng tiến theo.

- Giúp cho người Đoàn Trưởng điều hành và huấn luyện các Đoàn sinh một cách dễ dàng và hiệu quả. Thông qua người Đội trưởng, Đoàn Trưởng tin rằng mọi chỉ thị và yêu cầu của mình sẽ được thực hành và giám sát chặt chẽ (*Vì thế, Đoàn Trưởng sẽ không lệnh trực tiếp cho Đội sinh của bạn, mà thường thì sẽ thông qua bạn*)

Đội làm việc như thế nào?

Khi các bạn quan sát một đội bóng đang chơi, bạn có thể hình dung ra cách làm việc của Đội. Mọi thành viên trong đội đều biết phần việc của mình và dồn mọi nỗ lực để phối hợp với đồng đội.

Đội của bạn là một nhóm do bạn hướng dẫn. Có người có thể không cùng chung ý nghĩ với mọi người, người khác nghĩ họ có thể làm gì và làm như thế nào. Nhưng với bạn, bạn sẽ chỉ cho họ thấy con đường mà cả Đội sẽ cùng nhau phải tiến. Sự nhiệt tình hăng hái của bạn sẽ làm cho mọi dị biệt trong Đội cùng kết hợp lại và đạt nhiều kết quả.

Làm việc với Đoàn Trưởng của bạn.

Là một thành viên trong Hội Đồng Đoàn, bạn sẽ làm việc với Đoàn trưởng, Đoàn phó. Họ sẽ cố vấn cho mọi hoạt động của Đội bạn.

Đoàn trưởng của bạn được bổ nhiệm để điều hành Đoàn vì anh ta thích làm việc với trẻ em, và anh ta sẽ sẵn lòng bỏ thì giờ để giúp cho Đội của bạn trở thành Đội mạnh.

Trong mọi hoạt động lớn của Đoàn, là Đội trưởng, bạn phải nhận lãnh một phần trách nhiệm. Và cho Đoàn trưởng biết, anh ta có thể phân việc cho Đội của bạn.



LÃNH ĐẠO ĐỘI

Trong phương pháp hàng đội tự trị, bạn là “tư lệnh” của Đội, lãnh đạo một cách Đội độc lập. Vì vậy, để điều hành tốt công việc, bạn cần phải học cách lãnh đạo Đội, tức là học các kỹ năng về nghề Đội Trưởng.

Nghệ thuật lãnh đạo bao gồm các bí quyết:

- Biết tất cả nhưng không làm gì cả.
- Không để cho ai muốn làm gì thì làm.
- Phân công rõ ràng cho từng người trong Đội.

Lãnh đạo Đội gồm 2 phần: “**Công việc**” và “**Đội**”. “Công việc” là cần phải được hoàn tất các chương trình đã hoạch định và “Đội” là mọi người cùng vui vẻ cùng nhau hoàn tất chương trình đó. Bạn sẽ là Đội trưởng thành công khi mà:

- Mọi công việc được hoàn thành đúng dự kiến
- Toàn Đội hăng hái, vui tươi và đoàn kết

Có thể lúc ban đầu bạn làm không tốt cho lắm. Nhưng với thời gian và sự hăng say làm việc của bạn, sẽ giúp cho bạn dần dần chắc chắn sẽ trở nên tốt hơn. Còn bây giờ bạn hãy ngừng lại và nghĩ cách làm thế nào để phát triển Đội. Lựa chọn những kỹ năng nào để rèn luyện và tiên liệu thời gian để hoàn tất.

Sau đây là những tiêu chuẩn và kỹ năng của nghề Đội trưởng mà bạn cần phải có:

UY TÍN

Để hướng dẫn Đội thành công, người Đội trưởng phải có uy tín. Không thể “cá mè một lứa”, người Đội trưởng phải thông thạo mọi vấn đề hơn các Đội sinh của mình. Đây là một việc quan trọng, vì nếu Đội trưởng không thông suốt vấn đề thì sẽ không có uy tín trước Đội sinh, khi đó lời nói của bạn sẽ không được ai nghe.

Bởi vậy, để tạo được uy tín, người Đội trưởng phải:

- Luôn luôn cập nhật kiến thức . . .
- Tự học, tự rèn luyện kỹ năng . . .
- Biết chi tiết tỉ mỉ mọi việc.
- Biết khả năng và giới hạn của mình.
- Không hướng dẫn những gì mà bạn chưa thấu đáo

THÔNG TIN – TRUYỀN ĐẠT

Đội của bạn sẽ làm việc tốt hơn nếu họ thông suốt mọi lời hướng dẫn, truyền đạt của bạn

Trước khi bạn đưa ra một thông tin hay mệnh lệnh nào đó thì phải cần phải cân nhắc để đi đến quyết định dứt khoát, và khi truyền đạt, chắc chắn rằng mọi người đang chăm chú lắng nghe.

Khi truyền lệnh, bạn phải:

- **Thích đáng:** truyền những lệnh chính đáng, không ra lệnh vô vẩn, lung tung . . .
- **Rõ ràng:** nói chậm, ngắn gọn, rõ ràng, để mọi người có thể nghe và hiểu. *(nếu cần, nhắc họ ghi chép)*
- **Thân thiện:** đừng để Đội sinh cảm thấy nhục nhã vì phải vâng lời. Không dọa nạt, quát tháo. . . *(đừng nói: tôi ra lệnh. . . tôi cấm, mà nên nói: chúng ta cùng làm).*
- **Hợp khả năng:** truyền những gì có thể làm được trong khả năng của Đội sinh.
- **Cương quyết:** không đi ăn mày sự vâng lời, phải cương quyết, không bàn cãi.

Khi bạn nhận một thông tin hay truyền đạt một mệnh lệnh, hãy chú ý lắng nghe, ghi chép, đặt câu hỏi . . . đừng rời khỏi nơi đó cho đến khi mệnh lệnh được thông suốt.

KHEN THƯỞNG VÀ SỬA PHẠT

Khen thưởng

Tất cả mọi người đều thích khen thưởng. Sự khen thưởng hiệu quả hơn sự thúc dục, quát tháo . . . Khen thưởng làm cho Đội sinh phấn chí và họ cảm thấy mình thành công trong công việc.

Khen thưởng khi nào?

- Khi các em tránh được điều xấu
- Khi các em làm được điều tốt

Khen thưởng lúc nào?

- Ngay sau công việc

Khen thưởng ở đâu?

- Ngay trước mặt mọi người

Khen thưởng như thế nào?

- Thành thật trong lời khen *(nên có phần thưởng nếu thi đua)*

- Không phung phí lời khen, bạ đâu khen đó
- Tuyên dương công trạng trước khi khen.
- Không so sánh em này với em kia. Khuyến khích các em chưa được khen

Sửa phạt

Trong cương vị một người Đội trưởng, các bạn không nên lạm dụng hình phạt để răn đe Đội sinh, mà nên thuyết phục và khuyến khích, nhất là không nên hạ nhục họ. Tuy nhiên, nếu họ làm điều sai trái, các bạn cần phải sửa phạt. Khi đó bạn nên:

- Giữ thể diện, chỉ gọi riêng em đó ra để phân tích phải trái . . .
- Bắt đầu bằng vài lời khen tặng, khích lệ những việc tốt mà em đã làm. . .
- Tự thú mình cũng đã từng sai phạm, lầm lỗi. . .
- Nghe em đó tự biện hộ
- Để em đó tự đề nghị một biện pháp sửa sai

Nên nhớ: mục đích của sửa phạt là nhắc nhở và giáo dục chứ không phải để trừng trị hay để cho hả giận.

BIẾT RÕ ĐỘI CỦA MÌNH.

Khi mới nhận Đội, việc trước tiên là bạn phải lập một danh sách các thành viên trong Đội vào sổ tay của bạn, bao gồm họ tên, ngày sinh, địa chỉ, số điện thoại, trường lớp . . . Không có gì tồi tệ hơn nếu một người mới gia nhập, khi đi sinh hoạt họ khám phá ra là bạn không thể nhớ đến tên của họ.

Bạn còn cần phải biết rõ các khả năng và sở trường như: nấu nướng, hiểu biết thiên nhiên, chạy bộ, thợ điện . . .

Bên cạnh việc giúp cho bạn nắm rõ Đội của mình, sự quan tâm của bạn đến Đội sinh làm cho họ nghĩ bạn là một

người bạn, nhờ đó, việc hướng dẫn Đội của bạn trở nên dễ dàng.

LÀM GƯƠNG.

Những Đội trưởng không ý thức được vấn đề này, sẽ không thể dẫn dắt Đội một cách tốt đẹp được. Hãy nhớ: tính cách của Đội sinh là bản sao tính cách của Đội trưởng. Vì vậy, làm gương là cách tốt nhất để rèn luyện và cảm hóa Đội sinh. Như đã nói ở phần trước. *Lời nói bay đi, gương sáng ở lại.* Một xe lời nói không bằng một gương sáng. Lời nói phải đi đôi với thực hành.

Muốn được như vậy, các bạn cũng phải qua quá trình tự rèn luyện bản thân hàng ngày. Lấy Lời Hứa và Luật Hướng Đạo làm phương châm cho cuộc sống. Mỗi sai trái của bạn về Lời Hứa và Luật Hướng Đạo sẽ làm cho em không xứng đáng làm một người Đội trưởng.

ĐẠI DIỆN CHO ĐỘI

Bạn phải là người đại diện, là phát ngôn viên cho mọi ý kiến, quan điểm cho Đội của mình trong các buổi họp Hội Đồng Đoàn và các buổi học khác.

Thí dụ như tại buổi họp Hội Đồng Đoàn, Đội trưởng Đội Chồn đưa ra ý kiến một cách nhiệt tình là cả Đoàn nên chinh phục đỉnh núi Minh Đạm, anh ta thuyết phục rằng, chinh phục đỉnh núi Minh Đạm sẽ là một việc vô cùng thú vị. Sau buổi họp, Đoàn trưởng thông báo cho mọi biết sẽ leo núi Minh Đạm vào tuần tới và nhận được sự lao nhao phản đối từ Đội Chồn. Đoàn trưởng và các Đội trưởng khác hết sức ngạc nhiên vì đó chính là ý kiến rất nhiệt tình của chính Đội trưởng Đội Chồn.

Vậy thì chuyện gì đã xảy ra trong Đội Chồn? Họ đã biết quá rõ về ngọn núi và đã phát chán vì đã leo lên leo xuống

nhiều lần. Như vậy là họ chưa bàn bạc thống nhất với nhau. Đội trưởng Đội Chồn chỉ phát biểu theo ý riêng của cá nhân.

Điều cần thiết khi đại diện cho Đội là phải biết nhu cầu và cảm nhận của Đội mình.

- Trong các buổi họp Hội Đồng Đội, hãy lắng nghe mọi ý kiến, bình luận, chỉ trích . . . của Đội sinh trong những lần sinh hoạt, học tập
- Ghi nhận cụ thể, Ai có thể tham dự? Ai không? Ai thích làm điều đó? Những đề xuất khác?
- Ghi nhận phản ứng: toàn bộ thành viên trong Đội hoàn toàn đồng ý hay có một số phản đối? Tìm hiểu ý kiến của những người phản kháng.
- Ghi chép lại

Khi bạn đại diện cho Đội trong các buổi họp Hội Đồng Đoàn, bạn phải:

- Báo cáo với Hội Đồng Đoàn những gì mà Đội của bạn muốn làm.
- Cho biết cụ thể
- Lắng nghe ý kiến của các Đội trưởng khác
- Biểu quyết những gì có lợi cho Đội của bạn nhất.

Với cách này, bạn sẽ đem đến cho Đội của bạn những gì tốt nhất, và Đội của bạn sẽ làm tốt những việc ấy vì bạn.



TỔ CHỨC VÀ ĐIỀU HÀNH ĐỘI

Sau khi được Đoàn Trưởng trao cho bạn trách nhiệm dẫn dắt một Đội. Chính bạn, người Đội trưởng, phải nhanh chóng tổ chức và phân công cho các Đội sinh của mình một cách cụ thể. Phân công không phải là để cho bạn trút bớt gánh nặng của mình lên vai người khác, mà là để cho mỗi người trong Đội có dịp phát huy khả năng của mình. Tự rèn luyện mình bằng những việc làm cụ thể. Hãnh diện vì mình đã góp công sức vào công việc xây dựng và phát triển Đội.

Phân công cụ thể cũng là một phần trong việc giáo dục Hướng Đạo Sinh biết nhận lãnh trách nhiệm được giao. Đây là phương pháp Hàng Đội tự trị mà phong trào Hướng Đạo thường áp dụng một cách triệt để và người Đội trưởng phải tìm cách để phát huy nó.

Khi phân nhiệm, người Đội trưởng phải suy nghĩ dẫn đo cẩn thận, giao những công việc hợp với khả năng của từng người. Tránh đừng phân nhiệm cho có hình thức, để rồi chỉ có chức vụ trên giấy tờ, trên báo cáo. . .



Những chức vụ thường có trong một Đội là:

Đội Phó: Đội trưởng chọn người siêng năng, nhiệt tình, kỹ năng giỏi nhất trong Đội và cũng là *người bạn tâm đầu ý hợp của mình* để làm Đội Phó. Người Đội Phó có trách nhiệm

thay thế Đội trưởng khi cần. Chịu trách nhiệm về nghiêm phép và kỷ cương Đội. Trông coi y phục cũng như tập tục lễ thói của Đội. Theo dõi các môn thi cũng như các chuyên hiệu của Đội sinh. Huấn luyện chương trình Tân sinh cho các em mới vào. Thường thì Đội Phó kiêm luôn chức vụ Thư Ký để tiếp cận với sổ sách hành chánh Đội, chuẩn bị để làm Đội trưởng sau này.

Thư Ký: Thường thì Đội Phó kiêm luôn chức vụ này, nhưng nếu Đội Phó đã có quá nhiều công việc hoặc không thuận tiện, thì một em trong Đội có trình độ khá và chữ đẹp, tính tình chu đáo, cẩn thận. . . thì có thể được đề cử giữ chức vụ này.

Nhiệm vụ của Thư Ký là giữ Sổ Đội, viết biên bản các buổi họp, các kỳ trại, thám du. . . viết Nhật ký Đội, Đội phả. Thông báo cho các Đội sinh biết các tin tức và tình hình Đội. Đọc biên bản trong các buổi họp.

Thư ký có thể kiêm luôn Liên lạc viên, cho nên cần phải biết rõ nhà hay số điện thoại của tất cả các Đội sinh, để khi cần có thể thông báo ngay. Vì vậy nên chọn em có một xe đạp hay xe gắn máy.

Thủ Quỹ: Người thủ quỹ không phải chỉ biết cách giữ tiền và chi tiêu cho Đội một cách tiết kiệm và hợp lý, mà còn phải biết cách kinh doanh hay lập phương án gây quỹ cho Đội. . . cho nên khi chọn người Thủ quỹ, Đội trưởng phải lưu ý những em nào có đức tính như: trung thực, tiết kiệm, thứ tự, minh bạch, lanh lợi, tháo vát. . . có óc kinh doanh hay đầu tư thực tế.

Thủ Kho: chọn một người có tính kỹ lưỡng, chu đáo, cẩn thận và có một nơi để cất giữ và bảo quản tất cả các vật dụng của Đội như: lều trại, cọc, gậy, dây, cờ, nôi, soong, xô, thau, chén dĩa. . . Thủ kho phải biết cách bảo quản các vật dụng và

thường xuyên kiểm tra xem xét chuột, dán, ẩm mốc, rỉ sét. . . các vật dụng, để khi cần thì không phải mua sắm lại.

Quản Thủ Thư Viện: Đội cần phải có một tủ sách nhỏ gồm đủ các thể loại sách báo có tính giáo dục hay giải trí lành mạnh và một số sách báo tài liệu của phong trào Hướng Đạo, để các Đội sinh có cơ hội học tập, nghiên cứu và giải trí.

Sách báo sẽ do các Đội sinh trong Đội đóng góp hay do vận động quyên góp từ Phụ huynh hoặc do mua sắm bằng quỹ Đội. Nhưng trước tiên, người Quản thủ Thư viện phải có sẵn một tủ sách riêng của chính mình. Cái đó nói lên sự yêu quý và biết giữ gìn sách của mình. Biết sắp xếp và phân loại sách. Không thu nhặt những sách báo nhảm nhí, thô tục. . .

Quản thủ thư viện phải nghiêm ngặt trong việc cho mượn sách, đặt ra những luật lệ (đã được Đội chấp nhận) trong việc cho mượn sách. Thí dụ: mất phải đền – Mượn để quá hạn, bị phạt tiền – Rách nát, phạt tiền. . .

Quản thủ Thư viện cần phải ghi chép rõ ràng tiêu đề và số lượng đầu sách, ai mượn, ngày mượn, ngày trả, tình trạng sách khi mượn cũng như khi trả. . . Khi muốn mua thêm sách mới, phải hỏi ý kiến của Đội trưởng hay Hội Đồng Đội.

Chủ Bút: Đội cần có một tờ báo Đội. Có thể dưới hình thức báo tường, báo tờ hay báo tập, để thông tin liên lạc với nhau, nêu lên các ý kiến, đề nghị, đóng góp tài liệu, sáng kiến, nắm bắt được tình hình trong Đội cũng như trong Đoàn. Thường thì viết tay, nhưng nếu có thể thì đánh máy hay lên vi tính. Người chủ bút phải là người giỏi văn, có kiến thức rộng, chữ tốt, vẽ đẹp. . .

Quản Trò – Quản Ca: Thường thì Đội trưởng đảm trách phần việc này, nhưng nếu Đội trưởng có giọng “vịt đực” hay thiếu hoạt bát thì có thể đề cử một em khác, biết nhạc lý, có

giọng ca hay, biết cách tập một bài hát mới. . . để thay thế. Nhiệm vụ của QTQC là làm cho bầu không khí sinh hoạt thêm vui tươi và sinh động. Ngoài tài hát hay, QTQC cần biết và thuộc nhiều trò chơi, băng reo, bài hát. . . Biết chọn trò chơi, bài hát đúng lúc, đúng bài. Có sổ ghi bài hát và trò chơi . . .

Cứu thương - Vệ Sinh Viên: Công việc này nên giao lần lượt các em trong Đội thay phiên nhau trực. Nhiệm vụ làm vệ sinh sạch sẽ nơi sinh hoạt, góc Đội, khu đất trại. Kiểm tra vệ sinh các vật dụng Đội, thực phẩm và cả cơ thể Đội sinh. Nếu giao riêng cho một em, thì em này phải có chuyên hiệu cứu thương và có trách nhiệm gìn giữ túi cứu thương của Đội.

Những chức vụ khác: ngoài những chức vụ trên, tùy theo nhu cầu bất thường của Đội, Đội trưởng có thể tạm phân công cho một người trong đội giữ chức vụ đó trong một thời gian nhất định. Thí dụ: khi đi trại thì cần thêm có chức vụ đầu bếp, cứu thương hay văn nghệ . . .

GHI CHÚ: Nếu không đủ người thì có thể kiêm một người hai ba chức vụ. Không nên để một Đội sinh nào ở không, làm một người thừa trong Đội, và tạo điều kiện cho họ có dịp thi thố khả năng của mình.



HỘI ĐỒNG ĐỘI

Là một tổ chức được lập ra để cùng Đội trưởng điều hành Đội. Thành phần của Hội Đồng Đội gồm có: Đội trưởng, Đội Phó, các Đội sinh đã tuyên hứa. Có nhiệm vụ:

- Hoạch định chương trình sinh hoạt và huấn luyện Đội
- Đóng góp ý kiến và giải quyết những thắc mắc của Đội sinh.
- Biểu quyết một số vấn đề: (thâu nhận Đội sinh mới, đề nghị kỷ luật, khen thưởng, tuyên hứa. . .)
- Đề trình lên Ban Huynh Trưởng những ý nguyện của Đội
- Giải quyết các vấn đề hành chánh và tài chánh của Đội

Tóm lại: Hội Đồng Đội là tổ chức có quyền hạn cao nhất trong Đội. Quyết định sự tiến thoái của Đội trong tinh thần dân chủ.



XÂY DỰNG TINH THẦN ĐỘI

Các Đội sinh như là những viên gạch. Muốn tạo thành một bức tường vững chắc thì cần một chất kết dính, đó là TINH THẦN ĐỘI, làm sao cho Đội của mình thành một nhóm bạn thân, hợp tính hợp ý nhau như anh em ruột thịt, yêu thương quyến luyến nhau, vui buồn có nhau. Cùng nhau nắm tay xây dựng Đội, đưa Đội tiến về phía trước.

Trong Đội phải có tinh thần “Một con ngựa đau cả tàu không ăn cỏ”, một người có chuyện buồn thì cả Đội không vui. Tinh thần Đội là tinh thần Hướng Đạo, tinh thần Đội vững là tinh thần Hướng Đạo cao. Muốn như thế thì Đội phải có những luật lệ, lễ thói, tập tục sinh hoạt riêng như:



Tên Đội

Chúng ta nên chọn một con vật mà chúng ta có thể thấy và biết rõ về đời sống cũng như tập tính của nó, ưa thích về dáng vẻ, về tính nết của nó để làm biểu tượng cho Đội, và toàn Đội cố gắng noi theo những tính tốt của con vật đó (thí dụ: Đội Trâu lúc nào cũng cần cù. Đội Gà tập tính dậy sớm.

Đội Hoạ Mi luôn đứng đầu về ca hát. . .) Các Đội sinh nên tìm hiểu và vẽ thật đẹp con vật biểu tượng của Đội mình, có Tên Đội mà không tập theo những tính tốt của con vật biểu hiện thì không ích lợi gì, đừng chọn những con vật nhảm nhí hay chỉ có trong huyền thoại như: khỉ, rồng . . . hay những con vật mà theo thói tục của người Việt Nam chúng ta kiêng kị hay không tốt như: dê (nhất là đội nam) . . . Mỗi con vật đều có màu sắc kèm theo, màu ấy sẽ là màu cờ và cũng là màu tua vai của Đội.

Cờ Đội

Tượng trưng cho tinh thần và danh dự của Đội, trên đó có con vật biểu tượng mà chúng ta đã chọn, tất cả Đội sinh phải tôn trọng và giữ gìn. Cắm vào nơi trang trọng, không quăng ném bừa bãi. Cán cờ nên chạm trở hay đánh bóng làm cho thẩm mỹ, đẹp đẽ. Tuyệt đối không bao giờ để mất Cờ Đội.



Khẩu Hiệu Đội

Khi quan sát con vật biểu hiện cho Đội, chúng ta cố tìm cho được tính tốt của con vật ấy mà chúng ta muốn noi theo

để làm khẩu hiệu cho Đội. Nên dùng những từ có âm cao, ngắn, như tiếng còi thúc dục giúp các em vui vẻ, hăng hái trong sinh hoạt cũng như trong công việc.

Tiếng Rống Đội (Tiếng Reo Đội – Tiếng Gọi Đội)

Xin đừng nhầm với khẩu hiệu Đội, Khẩu Hiệu Đội là đức tính của con vật mà chúng ta cần noi theo. Tiếng rống Đội là tiếng kêu đặc trưng của con vật đó.

Thí dụ: Đội Gà = Ò Ó. . .Ồ. Đội Sư tử = GÀAA...O. Đội Voi = É É É. . .ÉT

Tiếng Rống Đội thường dùng để gọi các Đội sinh khi tập hợp, trước khi nhảy vào cuộc chơi, khi hạ quyết tâm làm một việc gì, khi chào hay cảm ơn một người nào.

Không dùng tiếng rống Đội để đùa giỡn, không nhại tiếng rống của Đội khác.

Bài Ca Đội

Đây cũng là cách để giúp cho tinh thần Đội càng thêm vững mạnh, chúng ta có thể chọn một bài hát có sẵn mà thích hợp với tính cách con vật của Đội. Hoặc chính trong đội hay nhờ một người khác sáng tác cho Đội một bài ca Đội. Tất cả Đội sinh phải thật thuộc bài ca Đội, khi cần phải hát thật hay, thật đúng. (xin xem thêm các “Bài ca Đội” ở phần PHỤ LỤC)

Luật Đội

Ngoài Lời Hứa và Luật Hướng Đạo, luật của Đơn vị. Đội cũng cần có một Luật riêng của Đội. Luật Đội không cần dài dòng mà phải đi thẳng vào những điểm cần thiết, và chỉ dành riêng cho Đội mình. Thí dụ:

- 1/- Đi họp đều đặn và đúng giờ
- 2/- Hoàn thành tốt mọi việc do Đội giao phó
- 3/- Đóng niên liễm đầy đủ
- 4/- Không xưng hô mày tao
- 5/- Nêu cao danh dự của Đội

Nghề Đội

Đội sẽ chọn một nghề hay một chuyên hiệu để cùng nhau theo đuổi, cùng rèn luyện học tập và có những cuộc thi riêng của Đội về chuyên hiệu đó.

Nghề riêng của đội sẽ làm tăng thêm Tinh thần Đội. Khi chọn nghề, cần hỏi ý kiến của các thành viên trong Đội, sao cho tất cả mọi người cùng ham thích học hỏi và thực hành.

Hội Họp & Thăm Viếng

Hàng tháng, chúng ta nên chọn một nhà của Đội sinh trong Đội để tổ chức một buổi họp mặt nấu nướng ăn chung với gia đình. Nếu đúng vào dịp sinh nhật của một thành viên trong gia đình thì càng tốt (trường hợp này Đội nên trích quỹ hay đóng góp để làm hay mua một quà tặng). Khi đến với gia đình thì phải lễ phép và ý tứ, nếu không thì sẽ mang tiếng cho Đội, cho phong trào.

Nhật Ký Đội – Báo Đội

Thật đáng hãnh diện nếu Đội bạn có một nhật lý hay Báo Đội. Trong đó viết về những thành tích oanh liệt, những giải thưởng của các cuộc thi, về các buổi họp, Trại Đội, Trại Đoàn, Trại họp bạn. . . Những ý kiến của Huynh Trưởng, những bài viết về lịch sử Đội hay đời sống tập tính của con vật Đội. . .

HÀNH CHÁNH VÀ QUẢN TRỊ ĐỘI

Sau khi phân nhiệm cho các Đội sinh xong, Đội trưởng, Đội phó, Thư ký và Thủ quỹ phải lập tức hoàn thành một sổ sách về hành chánh Đội. Nếu là một Đội đã có truyền thống mà bạn chỉ là người kế thừa thì công việc của bạn cũng khá dễ dàng. Nhưng nếu là Đội mới thành lập, thì bạn phải bắt đầu từ khởi điểm. Có sổ sách thì Đội trưởng mới theo dõi được từng Đội sinh và tình hình học tập sinh hoạt của đội. Sổ sách đội gồm có:

DANH SÁCH

Họ và tên	Chức vụ	Năm sinh	Gia nhập	Tuyên hứa
1/Trần văn Ba	Đ. trưởng	12/2/1984	16/10/1996	23/4/1997
2/Lê văn Tư	Đội phó	24/6/1984	22/11/1996	23/4/1997
3/ Nguyễn Năm	Thư ký	17/9/1985	06/2/1997	25/12/1997
4/ Phạm Văn Sáu	Thủ quỹ	24/5/1985	19/3/1997	
5/				
6				
7				
8				

ĐIỂM DANH:

GHI CHÚ: Có mặt: + , Vắng mặt : 0, Vắng có lý do: V, Đi trễ:

Họ tên- ngày	7/2	14/2	21/2	GHI CHÚ
1/ Trần Văn Ba	+	+	+	
2/ Lê Văn Tư	+	+	v	
3/ Nguyễn Văn Năm	+	o	+	
4/ Phạm Văn Sáu	+	+	+	
5/				
6				

LÝ LỊCH ĐỘI SINH:

Mỗi đội sinh dành riêng một trang, dựa theo mẫu “lý lịch hướng đạo sinh” của Liên đoàn. Thí dụ:

LÝ LỊCH HƯỚNG ĐẠO SINH	
Đội :	Đoàn:
Liên đoàn:	Đạo:
	
HỌ VÀ TÊN	
Ngày sinh	Tại
Con Ông: Và Bà	
Học lực nghe nghiệp	
Địa chỉ :	
số dt:	
Tôn giáo:	
Ngày gia nhập :	
Ngày Tuyên hứa: Tại:	
Trưởng nhận Lời Hứa:	
Ngày đi trại lần đầu: Tại:	
Ngày lấy đẳng thứ Hạng Nhì:	
Ngày lấy đẳng thứ Hạng Nhất :	
Các khoá huấn luyện khác	
.....	

CHƯƠNG TRÌNH SINH HOẠT ĐỘI: (Sẽ nói đến trong những bài sau)

THẦU XUẤT (Quý Đội)

Phải rõ ràng minh bạch, nhất là những con số không được cạo sửa, nếu viết sai cần sửa chữa, phải có sự xác minh của Đội trưởng và Đội phó ngay tại chỗ đó. Thí dụ:

Ngày	Thâu	Xuất	Lý do	Hiện còn
04/02/99	12.000		Tiền nguyệt liễm	12.000
07/02/99	6.000		Tiền bán báo	18.000
10/02/99		8.000	Mua sổ+ viết	10.000
21/02/99	50.000		Ông H. An nhân cho	60.000

ĐÔI PHẪ – NHẬT KÝ ĐÔI

Xin đừng nhầm với Nhật Ký Đội, vì phải đội ghi chép chi tiết của từng cá nhân, ngày tuyên hứa, sự thăng tiến, thành tích, chức vụ và thời gian nắm giữ. . . của từng người trong đội, (nên nhập chung với phần lý lịch đội sinh vào đội phả) kèm theo hình ảnh của từng cá nhân. Còn Nhật Ký Đội thì ghi chép toàn bộ các hoạt động của đội (như đã đề cập đến trong bài xây dựng tinh thần đội) kèm theo hình ảnh của toàn đội.

SINH HOẠT VÀ HUẤN LUYỆN ĐỘI

Để xây dựng tinh thần Đội, để cùng nhau thăng tiến từ kỹ năng đến đạo đức, dễ dàng trong việc học tập và huấn luyện.
Đội phải có một chương trình sinh hoạt và huấn luyện
Đội độc lập (nhưng vẫn duy trì và dựa theo chương trình sinh hoạt chung của Đoàn).

Mọi sự hội họp, học tập, rèn luyện. . . Đội trưởng và Hội Đồng Đội phải tự lên chương trình, soạn thảo kế hoạch cho chính Đội của mình, rồi trình lên ban Huynh Trưởng duyệt xét và vỗ sung ý kiến.

LÊN CHƯƠNG TRÌNH

Đội trưởng phải dựa theo trình độ, khả năng, ý muốn. . . của các Đội sinh mà soạn thảo chương trình. Nhắm vào mục tiêu mà Đội phải đạt tới như:

- Qua các chương trình đẳng thứ Hướng Đạo (chương trình Tân Sinh, Hạng Nhì, Hạng nhất, Hướng Đạo Việt Nam)
- Hoàn tất chuyên hiệu (chọn cho Đội những chuyên hiệu phù hợp với khả năng và hoàn cảnh địa phương)
- Rèn luyện kỹ năng (cứu thương, nút dây, truyền tin. . . thực hành thật nhiều lần cho thông thạo)
- Rèn luyện tính tình, tác phong (nhắc nhở nhau không vắng tục, không xưng hô mày tao, không phát ngôn bừa bãi, giữ Lời Hứa và Luật, y phục tươm tất. . .)
- Thi đua (đặt ra các hạng mục để cùng thi đua)

Sự quan trọng của việc soạn chương trình

Khi điều hành Đội, Đội trưởng cần phải có một kế hoạch rõ ràng. Thiết lập một chương trình dài hạn giúp cho Đội luôn luôn có một mục tiêu để tập trung, luôn luôn cố gắng và nỗ lực để đạt được mục đích, luôn luôn tiến bộ không ngừng, dễ dàng trong việc sinh hoạt, học tập, huấn luyện. Tiên liệu mọi tình huống, chuẩn bị đủ mọi trang bị và trợ huấn cụ, theo dõi và ghi nhận các kết quả học tập của Đội.

Ai soạn chương trình ?

Tất cả các thành viên trong Hội Đồng Đội cùng nhau thiết kế và soạn thảo chương trình cho sát với hiện thực của Đội.

Dựa vào đâu để soạn chương trình ?

Để không đi ra ngoài khuôn khổ và mục đích của phong trào, Hội Đồng Đội nên dựa vào bộ khung *chương trình Đảng thứ và Chuyên hiệu* của Ngành. Và dựa trên các yếu tố sau:

- *Thực trạng của Đội*: nhân sự, trình độ, thâm niên . . .
- *Mục tiêu vươn tới*: Hạng Nhì, Hạng Nhất, Chuyên hiệu. . .
- *Các ngày nghỉ, lễ hội*: nghỉ hè, Tết, Noel, Giỗ tổ . . .
- *Các ngày kỷ niệm*: Bốn mạng, sinh nhật, thành lập . . .
- *Thời tiết*: mùa mưa, mùa nắng . . .
- *Các kỳ thi ở nhà trường*: thi học kỳ, thi tốt nghiệp
- *Các công tác xã hội*: Thường xuyên, đột xuất . . .

SOẠN THẢO CHƯƠNG TRÌNH***Chương trình toàn niên (1 năm)***

Chương trình phải soạn thảo dài hạn (từ 1 tháng đến 1 năm) đủ thời gian để chúng ta hoàn thành các hạng mục trong mục tiêu chúng ta đã đề ra.

Phải soạn thảo một cách tiệm tiến (từ dễ đến khó) và liên mạch. Sau khi hoàn tất một đề án, chúng ta sẽ soạn tiếp chương trình cho mục tiêu khác.

Chương trình huấn luyện được đưa vào trong các buổi Họp Đội, Trại Đội, Xuất du, Công tác Đội. . .

Chương trình này nên bắt đầu vào tháng 9 (là dịp khai trường) để chúng ta có thể tổng kết vào dịp hè trong các kỳ trại. Chương trình dài hạn giúp cho chúng ta biết rõ mục tiêu mà chúng ta muốn đạt được trong năm tới.

Thí dụ: chương trình Hướng Đạo Hạng Nhì, chuyên hiệu cứu thương, cắm trại . . .

Chương trình tam cá nguyệt (quý 3 tháng)

Sau khi đã có chương trình toàn niên, chúng ta dựa vào đó để soạn thảo chương trình từng quý 3 tháng một, và cố

gắng làm sao mỗi quý phải hoàn tất các mục tiêu đã đề ra. Điều cần thiết là làm sao cho Đội sinh đều nhận thấy sự tiến bộ rõ rệt của Đội. Sau mỗi quý, chúng ta nên tổ chức một cuộc thi đua trong đội trong một kỳ trại hay một cuộc xuất du. . . để có dịp ôn luyện, thực hành

Chương trình hàng tháng

Từ khung sườn của chương trình hàng quý, chúng ta soạn ra chương trình sinh hoạt hàng tháng. Và để cho đi sát với thực tế huấn luyện, chúng ta nên soạn chương trình từng tháng một, xong tháng này sẽ soạn tháng khác, như thế chương trình sẽ không bị tồn đọng hay bất cập.

Vì mỗi Đội có trình độ khác nhau, nên mỗi Đội cần có chương trình riêng dựa theo chương trình chung của Đoàn.

Sau một tháng, phải tổng kết lượng giá xem chương trình nào quá tải, chương trình nào chưa đạt yêu cầu . . . từ đó chúng ta điều chỉnh cho chương trình tháng tới.

Chương trình hàng tuần

Khi soạn chương trình sinh hoạt hàng tuần, chúng ta nên chú ý: Đừng có lệ thuộc vào chương trình khung một cách máy móc, mà phải có sự linh động thay đổi, hoán chuyển sao cho phù hợp với tình hình thực tế của Đội (nhưng cũng không rời quá xa chương trình khung)

Nếu là mùa mưa, chúng ta nên có chương trình dự phòng khi gặp thời tiết xấu để không bị động.

Ngoài những đề tài chính và đề tài phụ đã dự kiến, chúng ta nên có những đề tài hay những hoạt động đột xuất, linh động, để tăng thêm phần hấp dẫn. Và dĩ nhiên, trong mỗi buổi sinh hoạt, phần trò chơi, ca múa, băng reo . . . là không thể thiếu.

KẾT LUẬN

Người Đội trưởng giỏi là người biết tiên liệu, biết nhìn xa, đi sát với hiện thực của Đội. Soạn chương trình dài hạn và hoàn chỉnh, giúp cho Đội mình thấy rõ con đường mà mình sẽ đi, để chuẩn bị cho được đầy đủ, và như thế, việc học tập huấn luyện sẽ đạt được nhiều kết quả tốt đẹp, đơn vị sẽ vững tiến.

**TÓM LƯỢC QUI TẮC CỦA ĐỘI TRƯỞNG**

Những điểm trong bản tóm lược dưới đây rất cần thiết để giúp hướng dẫn cho Đội trưởng và Đội phó trên con đường trở thành người lãnh đạo có hiệu quả.

Là một Đội trưởng, tôi sẽ cố gắng để làm tốt nhất:

- Học tất cả những gì thuộc về nghề Đội trưởng để tôi có thể trở thành một Đội trưởng giỏi.

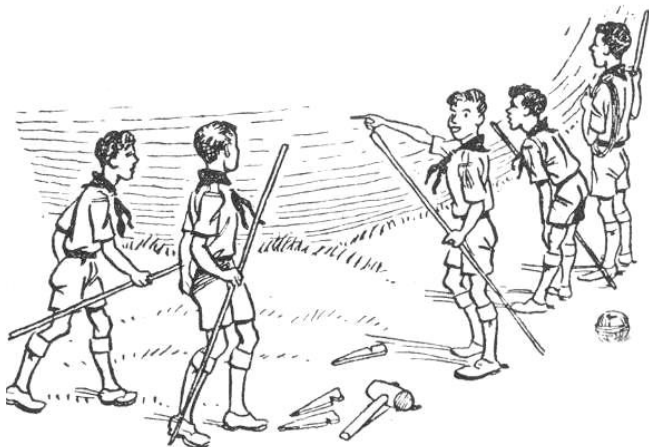
- Bao giờ cũng có chương trình, kế hoạch thú vị để thành công trong các buổi họp Đội, xuất du, cắm trại . . .
- Giao cho mỗi thành viên trong Đội một nhiệm vụ rõ ràng trong các buổi họp Đội, các hoạt động Đội . . . để họ cảm thấy họ là một phần của Đội.
- Tiếp tục giành thêm thành tích, chuyên hiệu. . . để tôi có thêm khả năng hướng dẫn cho Đội của tôi một cách thích đáng trong các hoạt động của Hướng Đạo.
- Trong sáng, ân cần, chu đáo, công bằng . . . với các Đội sinh và là bạn thân của mọi người trong Đội.
- Sống trong Lời Hứa và Luật và làm cho từng thành viên trong Đội đều sống như vậy
- Thành thạo các kỹ năng kỹ thuật Hướng Đạo để có thể dẫn dắt Đội thành công trong các hoạt động Hướng Đạo.
- Đồng phục Hướng Đạo lúc nào cũng nghiêm chỉnh, đàng hoàng, gọn gàng, sạch sẽ. . . để làm gương tốt cho các thành viên trong Đội.
- Sử dụng hết khả năng của Hội đồng Đội, và tạo điều kiện cho mỗi thành viên được nói lên quan điểm của mình
- Làm cho Đội luôn sinh động, có chương trình và mục tiêu riêng, nhưng vẫn là một phần trong kế hoạch sinh hoạt của Đoàn.

Là một Trưởng trong Đoàn, tôi sẽ cố gắng làm tốt nhất:

- Sử dụng chức năng của Hội đồng Đội trưởng trong những chương trình sinh hoạt, giúp ích . . .
- Kiểm tra xem các hoạt động của Đội tôi có nằm một phần trong chương trình sinh hoạt của Đoàn hay không.
- Làm việc với Đoàn trưởng và các Đội trưởng khác, để cho công việc của Đoàn được trôi chảy, thành công, bổ ích. . . với điều kiện là hài hoà giữa các Đội với nhau.

Tóm lại:

Không phải lúc nào việc lãnh đạo cũng được thuận buồm xuôi gió hay toàn là màu hồng. Còn có rất nhiều chông gai, trở ngại trên con đường của các bạn. Nhưng với sự nhiệt tình và quyết tâm của các bạn, chúng ta tin rằng, thành công đang chờ đón chúng ta.



BẢN KIỂM TRA NGHỀ ĐỘI TRƯỞNG

Dưới đây là bản kiểm tra về những công việc mà bạn đã làm với Đội và với Đoàn của bạn. Bạn có thể kiểm tra lại nhiều lần để thấy công việc của bạn ra sao đối với chức vụ Đội trưởng của bạn. Bản kiểm tra này cũng có thể giúp cho bạn có một cái nhìn tổng quát trong khi bạn quá bận tâm vì công việc của Đội, hoặc là có thể giúp cho bạn nhìn thấy những việc mà người Đội trưởng cần làm.

NHỮNG ĐIỀU CẦN KIỂM TRA

- Có sinh hoạt Đội trong mỗi lần họp Đoàn không?

- Tháng vừa rồi họp Đội được mấy lần?
- Trong hai tuần qua, Đội của tôi có được huấn luyện kỹ năng mới từ tôi hay từ một huấn luyện viên khác không?
- Tất cả thành viên trong Đội của tôi có tiến bộ xa hơn sau lần sát hạch trong tháng vừa qua hay không?
- Tháng vừa qua, Đội của tôi có tổ chức xuất du, cắm trại hay các hoạt động ngoài trời khác. . . lần nào không?
- Đội của tôi có góc Đội trong Đoàn quán không?
- Đội của tôi có vật dụng riêng của Đội không?
- Đội của tôi có nguồn tài chính riêng không?
- Tôi có lưu ý đến “Tinh thần Đội” trong Đội của tôi không?
- Các thành viên trong Đội của tôi có thích ở với Đội của tôi hơn là với các Đội khác trong Đoàn hay không?
- Tháng này, Đội của tôi có sử dụng một phần kế hoạch của Đoàn trong các hoạt động của Đội không?
- Các dụng của Đội có ở trong tình trạng tốt, sạch sẽ. . . sẵn sàng để đem ra sử dụng ngay hay không?
- Tháng vừa qua, Đội của tôi có họp Hội đồng Đội không?
- Các thành viên trong Đội có tích cực đóng góp phần việc của mình cho Đội bất cứ ở đâu hay không?
- Tất cả mọi thành viên trong Đội có đồng phục nghiêm chỉnh, gàng hoàng, gọn gàng, sạch sẽ . . . trong các buổi họp Đội và họp Đoàn hay không?
- Tôi có làm gương tốt trong việc mặc đồng phục nghiêm chỉnh, gàng hoàng, gọn gàng, sạch sẽ . . . trong các buổi họp Đội và họp Đoàn hay không?
- Bản thân tôi có gì tiến bộ xa hơn tháng vừa qua hay không? (như học nghề Đội trưởng, thêm chuyên hiệu, học thêm kỹ năng mới. . .)
- Quan hệ giữa tôi và Đội phó có tốt đẹp không?
- Tôi có phối hợp với Đội phó trong việc điều hành Đội không?
- Tôi có cố làm lấy hết mọi việc một mình không?

- Tôi có luôn thông báo cho Đội của tôi biết những yêu cầu của Đoàn trưởng và báo lại cho Đoàn trưởng biết những yêu cầu của Đội tôi hay không?
- Tôi có thẳng thắn trình bày quan điểm của Đội tôi trước Hội đồng Đội trưởng hay không?
- Tôi đã dạy những kỹ năng mới gì cho Đội của tôi trong tháng vừa qua chưa?
- Tháng qua, Đoàn có tổ chức một buổi sinh hoạt ngoài trời nào không?
- Đoàn, Đội và tôi có cùng phối hợp tổ chức một công cuộc xuất du, cắm trại . . . nào trong tháng qua hay không?
- Hội đồng Đội trưởng có họp trong tháng vừa qua không?

Nếu các bạn trả lời các câu hỏi trên một cách tốt đẹp thì bạn là một Đội trưởng tuyệt vời, chắc chắn Đội của bạn sẽ là một Đội vững mạnh. Và như thế, Đoàn của bạn sẽ tiến bộ.



PHẦN II

Hoạt Động Đội

HỌP ĐỘI

Là nhịp tim, là hơi thở của Đội. Một Đội mà không có những buổi sinh hoạt hội họp riêng của mình là một Đội chết. Họp Đội cũng là phương pháp duy nhất giúp cho Đội phát triển, giúp cho Đội sinh thăng tiến. Và như thế sẽ kéo theo sự vững mạnh của Đoàn và của phong trào

Ai Điều Khiển Buổi Họp Đội?

Đội trưởng toàn quyền lên chương trình, kế hoạch, và tự điều khiển buổi họp. Đoàn Trưởng không nên xen vào.

Họp Lúc Nào? Ở Đâu?

Lúc nào và ở đâu cũng được, miễn là thuận tiện cho tất cả Đội sinh dễ dàng tham gia. Tuy nhiên nên thông báo cho ban Huynh Trưởng biết, để nếu có thể, họ sẽ đến thăm viếng, động viên. Khi cần, Đội trưởng có thể nhờ họ huấn luyện thêm cho một môn nào đó, nhưng phải báo trước để họ chuẩn bị.



Họp Như Thế Nào?

Để một buổi Họp Đội có kết quả, Đội trưởng phải tuân tự thực hiện các tiến trình sau:

CHUẨN BỊ XA

- 1- Thông báo:** Bằng giấy hay bằng miệng cho toàn thể Đội sinh biết ngày giờ và địa điểm Họp Đội
- 2- Soạn chương trình:** để đưa lên ban Huynh Trưởng (trước vài ngày) và thông báo ngày giờ, địa điểm họp.

CHUẨN BỊ GẦN

- 3- Rà soát lại sổ sách, chương trình:** chuẩn bị dụng cụ học kỹ năng, trò chơi. . . tìm hiểu lý do vắng mặt của các Đội sinh kỳ trước. Kiểm tra lại các thông báo, chỉ thị của cấp trên. . .
- 4- Đội trưởng phải đến sớm:** ít nhất là 15 phút để chuẩn bị mọi thứ và đón các bạn (nếu đến không thấy ai, có thể họ sẽ bỏ đi. . .)

CÁCH THỨC TIẾN HÀNH HỌP ĐỘI

- 5- Họp đúng giờ:** cho dù mới chỉ có 2 người (Đội trưởng và Đội phó), không chờ các em đến trễ. Chương trình họp không nên kéo dài quá 2 giờ
- 6- Mỗi buổi họp phải mới mới:** cả về nội dung lẫn hình thức (thay đổi địa điểm họp, thay đổi cách họp, thay đổi cách họp, cách huấn luyện, cách thông báo, cách tập trung. . . bài hát mới, trò chơi lạ) không nên máy móc, khô khan (tuần trước làm sao thì tuần này làm như vậy)
- 7- Tất cả Đội sinh đều tham gia:** Đội trưởng không độc diễn một mình mà nên giao trách nhiệm cho từng mỗi Đội sinh để họ cùng làm việc (không nên ra lệnh mà nên dẫn dụ)

- 8- **Nên biến tất cả các môn học thành trò chơi:** đó mới là người Đội trưởng giỏi và như thế, chắc chắn bạn sẽ thành công. Không nên biến buổi họp thành lớp học mà nên sử dụng nhiều trò chơi, bài hát, băng reo và các hoạt động khác . . .
- 9- **Giải thích rõ ràng và thực tập nhiều lần:** không nên học qua loa mà phải giải thích cho các Đội sinh hiểu tường tận và thực tập thật nhiều lần, nhất là về kỹ năng, cho đến khi nhắm mắt cũng có thể làm được thật nhanh
- 10- **Chuẩn bị sẵn nhiều trò chơi và bài hát dự phòng:** để khỏi bị động trước những tình huống bất ngờ
- 11- **Họp ngoài trời:** trừ trường hợp bất khả kháng, bằng không thì mọi buổi sinh hoạt nên diễn ra ở ngoài trời
- 12- **Có chương trình dự phòng:** vào mùa mưa, Đội trưởng nên có một chương trình dự phòng sinh hoạt trong nhà. Để nhớ trời mưa, chúng ta không ngồi bó gối nhìn trời.
- 13- **Ghi biên bản:** do Đội Phó lập, phản ánh tình hình sinh hoạt Đội, hay ít ra thì Đội trưởng cũng ghi những phần trong chương trình chưa thực hiện được, phần nào cần bổ sung, phần nào đã thành thạo. . . để dễ dàng trong việc soạn thảo chương trình cho lần tới



CHƯƠNG TRÌNH HỌP ĐỘI (MẪU)

Chương trình Họp Đội **không phải là một dàn bài**, chỉ soạn đại cương những điểm chính, mà **phải soạn thật đầy đủ và chi tiết**, các phương pháp, các câu hỏi và câu trả lời. . . Nếu dùng sách thì phải ghi sách gì? Trang mấy? Nói về cái gì? – Tập hát bài gì? Sách nào? Ai tập? Chơi trò gì? Cách chơi? Ai hướng dẫn? Dụng cụ? . .

A – KHAI MẠC

1/- Nghi thức: Tập họp, Hô khẩu hiệu, Đội ca, Luật Đội . . .

2/- Điểm danh – giới thiệu:

B – SINH HOẠT

1/- Phong trào: Lời Hứa và Luật, nguyên lý, phương pháp, mục đích, lịch sử , tổ chức, điều hành. . .

2/- Nhân bản: học cách cư xử và rèn luyện các đức tính

3/- Kỹ năng - kỹ thuật: Thủ công, nút dây, truyền tin, lều trại. .

4/- Cứu thương – cấp cứu: nên nhờ các Trưởng chuyên môn

5/- Ca múa: tập hát và các vũ điệu

6/- Giải trí: trò chơi, băng reo, đồ vui

7/- Tài chánh, nguyệt liêm: báo cáo sổ thu chi thu

8/- Linh tinh: tổng kết, thắc mắc, ý kiến, đề nghị. Phân công. .

C – BẾ MẠC

Ca tạm biệt – dặn dò – chia tay

- Đây là chương trình hình mẫu để gợi ý chứ không phải là nguyên tắc hay khuôn phép
- Nên xen kẽ các tiết mục cho linh động và hấp dẫn. Nhưng nghi thức thì phải giữ đúng
- Không nên ôm đồm quá nhiều tiết mục trong một buổi họp
- Một buổi họp không có chương trình thì thà đừng họp
- Đã soạn chương trình thì phải theo đúng và theo sát.

SINH HOẠT NGOÀI TRỜI

THIẾT LẬP CHƯƠNG TRÌNH

Dù là di hành dã ngoại hay cắm trại, thì việc lập một chương trình đầy đủ là điều kiện tiên quyết giúp các bạn tổ chức một cuộc sinh hoạt ngoài trời thành công và bổ ích. Chương trình phải dự đoán được những khó khăn trở ngại mà các bạn phải đương đầu; cũng như phải được trình báo một cách chính xác với gia đình và những người có trách nhiệm, bởi bao giờ họ cũng muốn biết chính xác các bạn lên đường lúc nào và về đúng giờ như các bạn đã hứa. Uy tín của các bạn tùy thuộc vào việc các bạn có về đúng giờ hay không. Vì người lớn sẽ cảm thấy rất bất an nếu đến giờ mà các bạn chưa về.

Các bạn hãy ghi vào chương trình **5 chữ W và 1 chữ H** (theo tiếng Anh) vào chương trình và lần lượt giải quyết từng vấn đề một

1. WHERE = Ở đâu?

Các bạn sẽ đi từ đâu đến đâu? Hãy lựa chọn con đường và nơi đến trong tầm tay và khả năng của mình. Nếu trở về bằng một con đường khác thì cũng phải ghi vào trong chương trình. Đánh dấu trên bản đồ con đường của các bạn và photo một bản để lại cho gia đình hoặc những người có trách nhiệm. Nếu trên lộ trình dự kiến, cần đi ngang qua những đất do tư nhân sở hữu, các bạn phải xin phép trước.

2. WHEN = Bao giờ?

Bao giờ các bạn khởi hành và bao giờ trở về? Gia đình và Đoàn trưởng cần phải biết thật rõ chương trình và lộ trình. Nếu các bạn không về đúng giờ theo chương trình như đã hứa,

họ sẽ cho rằng các bạn đang gặp trở ngại hay nguy hiểm, và có thể sẽ tiến hành tìm kiếm và giúp đỡ các bạn.

3. WHO = Ai?

Ai sẽ cùng đi với các bạn? Hãy lập danh sách toàn bộ Đội của mình. Nếu cần đi xe đến điểm khởi hành thì cũng phải ghi tên tài xế và số xe, để khi cần, những người có trách nhiệm sẽ dễ dàng tìm ra.

4. WHY = Tại sao?

Tại sao các bạn đi dã ngoại? Mục đích của chuyến đi là gì? Ra sông câu cá? Tập bơi lội? Chinh phục một đỉnh núi cao? Khảo sát một con đường mới? Suu tầm tiêu bản thực vật, côn trùng? Hay chỉ đơn giản là đi ngắm cảnh. . . Hãy ghi vào chương trình mục đích của chuyến đi. Có mục đích rõ ràng, chắc chắn chuyến đi hành của các bạn sẽ thêm phần hào hứng và bổ ích.



5. WHAT = Cái gì?

Các bạn sẽ mang theo cái gì? Dây câu, lưỡi câu và môi? Quần áo tắm? Ống dòm? Bản đồ, địa bàn? Vợt và chai lọ để bắt và đựng côn trùng? Kính để gọi tín hiệu? . . .

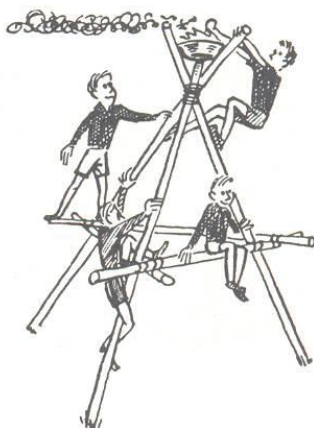
Các bạn sẽ ăn uống ra sao? Mang gì theo để ăn và uống? (thường thì khi “di hành dã ngoại” trong ngày, người ta dùng thức ăn chế biến sẵn)

Và thêm một chữ H nữa vào chương trình.

HOW = Làm thế nào? Bao nhiêu?

- Các bạn có thể đi được bao xa? Khoảng cách mà các bạn có thể vượt qua tùy thuộc vào địa thế, tình trạng sức khỏe của những người đồng hành và thời tiết trong khu vực. Vì vậy, các bạn phải dự kiến khoảng cách mình có thể đi và về theo đúng khả năng của mình để lên chương trình

- Làm thế nào để giữ gìn, bảo vệ thiên nhiên và môi trường sinh thái? Hãy tuân giữ “BỐN NGUYÊN TẮC SINH HOẠT NGOÀI TRỜI” và phương pháp sinh hoạt “KHÔNG ĐỂ LẠI DẤU VẾT” (leave no trace).



BỐN QUI TẮC SINH HOẠT NGOÀI TRỜI

Là một Hướng Đạo Sinh, chúng ta có bốn phận phải tuân thủ những qui tắc khi sinh hoạt ngoài trời để bảo vệ thiên nhiên và gìn giữ môi trường sinh thái.

1. Có thói quen gìn giữ thiên nhiên sạch đẹp

Tôi luôn xem thiên nhiên là một di sản. Tôi sẽ gìn giữ nó cho tôi và cho mọi người. Tôi không xả rác, chất thải và thức ăn thừa xuống ao hồ, sông suối, ruộng đồng, rừng núi, đường sá . . .

2. Cẩn thận với lửa

Tôi luôn đề phòng hỏa hoạn. Tôi chỉ đốt lửa ở những nơi được dành riêng. Sau khi đã sử dụng xong, tôi phải chắc chắn rằng ngọn lửa đã được dập tắt cẩn thận. Tôi luôn luôn giữ sạch sẽ khu vực đốt lửa, xóa đi tất cả các dấu vết của nó.

3. Thận trọng khi sinh hoạt ngoài trời

Tôi luôn tôn trọng tài sản chung cũng như tài sản riêng. Khi đi cắm trại hay dã ngoại, tôi sẽ sử dụng các phương pháp ít gây ảnh hưởng đến thiên nhiên nhất

4. Gìn giữ và bảo vệ thiên nhiên

Tôi sẽ tìm cách tốt nhất để gìn giữ và bảo vệ nguồn nước, núi rừng, đồng cỏ, khoáng chất, năng lượng, đời sống hoang dã. . . Tôi cũng sẽ thuyết phục mọi người cùng hành động như thế.

Bốn qui tắc trên sẽ giúp các bạn khi sinh hoạt hay cắm trại ngoài trời không gây ra những tác động xấu đến thiên nhiên và môi trường sinh thái. Góp phần gìn giữ và bảo vệ những di sản quý giá cho hôm nay và thế hệ mai sau.

SINH HOẠT KHÔNG ĐỂ LẠI DẤU VẾT

Hiện nay, sinh hoạt không để lại dấu vết (leave no trace) là một qui luật bắt buộc không những đối với phong trào Hướng Đạo mà còn với các tổ chức khác khi sinh hoạt ngoài trời. Đây là một nguyên tắc hữu hiệu để bảo vệ thiên nhiên và môi trường sinh thái.

1. Chuẩn bị chương trình & kế hoạch

Chuẩn bị một chương trình và kế hoạch thích hợp sẽ giúp cho các bạn hoàn thành những mục tiêu một cách an toàn và thích thú, trong khi vẫn hạn chế những thiệt hại đến tài nguyên và cảnh quang thiên nhiên cũng như môi trường sinh thái. Khi chúng ta đã chuẩn bị kế hoạch trước sẽ có thể tránh được tình huống bất ngờ. Tuân thủ những qui định là hạn chế đến mức thấp nhất những tác động của chúng ta đối với (trong và cả ngoài) khu vực mà ta cắm trại, sinh hoạt.

2. hạn chế thiệt hại do di chuyển và sinh hoạt trại

Những thiệt hại đối với thiên nhiên (và mặt đất) sẽ xảy ra khi nhiều người cùng dẫm đạp lên cây cỏ thực vật hay quần thể động thực vật vừa hồi sinh. Kết quả là sự cản trở sẽ lộ ra trên các con đường mòn, vùng đất sinh hoạt trại. . . Sự cản trở này sẽ gây ra xói mòn mặt đất. Vì vậy nên chọn những khoảng đất ít gây tác hại đến thiên nhiên nhất.

3. Mang đi những gì bạn đã mang đến

Thật đơn giản và hiệu quả khi yêu cầu những người đi cắm trại, thám du, dã ngoại . . . mang theo những rác thải của họ ra về. Hãy ý thức và tập thành thói quen mang ra khỏi vùng những rác thải mà và đơn vị của bạn đã bỏ ra, nhất những loại rác khó phân huỷ như lon đồ hộp, vỏ chai lọ . . . Kiểm tra kỹ rác rến và thực phẩm thừa rơi rải quanh khu vực trại của bạn

(chôn hoặc đốt những loại rác dễ phân huỷ) trước khi bạn rời khỏi khu vực.

4. Lưu lại tại chỗ những gì bạn tìm thấy

Một yêu cầu khác mà bạn cần phải tự giác ý thức khi đi thám du những khu vực có sự bảo vệ, vùng bảo tồn sinh thái . . . là để lại tại chỗ những khoáng vật, đất đá, cây cỏ, động vật, côn trùng, tàn tích cổ . . . và những thứ khác mà bạn đã tìm thấy. Các bạn chỉ nên quan sát, khảo cứu nhưng không sờ mó các tác phẩm văn hóa, kiến trúc lịch sử, phù điêu cổ . . . Các bạn có thể bị xem như phạm pháp nếu di chuyển một cổ vật đi nơi khác.

5. Hạn chế những tác động của lửa trại

Chúng ta khó mà hình dung được một cuộc cắm trại mà không có lửa trại. Thế nhưng trong thiên nhiên đã có rất nhiều vùng bị thoái hóa do lạm dụng lửa trại, vì nhu cầu đòi hỏi của củi đốt ngày càng tăng. Lửa trại còn có thể gây nên những đám cháy rừng nếu chúng ta không cẩn thận. Chúng ta không thể bỏ đi chương trình sinh hoạt lửa trại, nhưng đừng để lửa trại và nấu nướng ở trại gây nên những tác hại cho thiên nhiên.

6. Bảo vệ đời sống hoang dã

Khi đi vào những vườn quốc gia, những khu bảo tồn. . . các bạn nên di chuyển chậm chậm, nhẹ nhàng, lặng lẽ . . . sẽ không gây nên căng thẳng, lo sợ đối với động vật hoang dã. Các trại sinh nên thận trọng quan sát các thú hoang từ xa, dành cho chúng một vùng sinh hoạt rộng lớn, an toàn. Chúng ta cũng cần phải bảo quản, treo cao và cất giữ thực phẩm an toàn chắc chắn. Giữ cho rác nhà bếp (ruột thú, lòng cá . . .) và thức ăn thừa ngoài tầm của thú hoang. Không nên cho thú hoang ăn, vì như thế sẽ tập thành thói quen lũng sục vào những vùng đất trại, gây nên những cuộc tiếp xúc nguy hiểm. Hãy bảo vệ đời sống hoang dã nhưng cũng phải biết bảo vệ tính mạng của mình.

7. Biết tôn trọng người khác

Trại sinh phải cẩn trọng khi đi cắm trại theo từng nhóm nhỏ trong vùng hoang dã. Các bạn không nên gây ồn ào. Chọn đất trại xa các nhóm khác. Lúc nào cũng cố gắng sinh hoạt trong im lặng. Sử dụng quần áo và vật dụng phù hợp với màu sắc với môi trường chung quanh. Chúng ta phải biết quan tâm và tôn trọng sự riêng tư của các trại khác cũng như cư dân trong khu vực.

XUẤT DU

Mọi sinh hoạt Hướng Đạo thường diễn ra ở ngoài thiên nhiên, vì thế các bạn nên hạn chế những buổi sinh hoạt Đội ở trong nhà hay ở đoàn quán càng ít càng tốt. Mà xuất du đã ngoại là một trong những sinh hoạt lý thú của Hướng Đạo.

Đã có khi nào vào một ngày đẹp trời, các bạn cùng nhau tổ chức một cuộc đi bộ đường dài? Có khi nào các bạn đã từng đi ngang một đám ruộng vừa cày xong với mùi đất mới dịu dịu? hay cánh đồng lúa vàng với hương lúa chín ngát ngào. Có khi nào các bạn lên tận đỉnh một ngọn núi, từ đó phóng tầm mắt thật xa, để thấy mình bay bổng và thật nhỏ bé trước thiên nhiên bao la tươi đẹp. Đã khi nào các bạn băng qua một cánh rừng thoáng thoáng mùi hoa dại, mùi lá mục. . . Trên đường đi, một mạng nhện đang ánh lên dưới tia nắng mặt trời, những giọt sương mai long lanh trên ngọn cỏ. Một cơn gió ào qua, những chiếc lá khô đỏ vàng rơi lả tả. Trên đầu bạn, những bầy chim ríu rít. Chung quanh bạn những bản nhạc của côn trùng hòa tấu. Thỉnh thoảng các loài thú hoang dã, bò sát, côn trùng . . . hiện ra trước mắt, rồi lại mất hút trong lùm cây bụi cỏ. Đó đây, những đàn thú nuôi nhỡ như gặm cỏ, kiếm ăn hay nô đùa rượt đuổi nhau . . .

Đã có khi nào vào một ngày hè, để trốn cái nóng oi bức, bạn và những người trong nhóm lên đường vào từ sáng sớm. Với tấm bản đồ trong tay, qua những công viên, những vườn hoa, những địa điểm thú vị . . . để khi mặt trời lên cao, các bạn đã yên vị trong một viện bảo tàng, vui đùa dưới bóng cây trong sở thú hay vầy vùng trong một hồ bơi. . .

Biết bao điều kỳ thú đang chờ đón các bạn trên đường khám phá. Thoải mái làm sao khi được tự nhiên nói cười ca hát, thoát khỏi những âm thanh ồn ào của phố thị, của TV, radio, của các dàn nhạc quảng cáo. . . Dĩ nhiên, đi bộ đường xa không phải là chiếc bánh ngọt ngào. Thời tiết không phải lúc nào cũng thuận lợi; mưa, gió, nóng, lạnh . . . là những thách thức thường xuyên. Đồi cao, dốc đứng, đá cứng, đường trơn, lầy lội, cầu treo, cheo leo vách núi . . . dễ làm chùn bước, khiến xương cốt các bạn rã rời. Nhưng vượt qua gian khó, khắc phục mọi trở ngại, cũng là một trong những mục đích quan trọng của cuộc dã ngoại. Nó sẽ giúp cơ thể bạn thêm cường tráng, tinh thần thêm mạnh mẽ, kiến thức thêm phong phú và tâm hồn đầy hứng thú sáng khoái. . . Nào! chúng ta cùng khoác ba-lô vào và lên đường.



CHỌN GIÀY

Hầu như tất cả mọi loại giày đều có thể sử dụng để đi bộ những đoạn ngắn. Nhưng để đi bộ đường dài với ba-lô trên lưng, hay một cuộc hành trình trên địa thế hiểm trở, bạn cần phải có một đôi giày phù hợp. Trước hết nó phải che chở được bàn chân và mắt cá của bạn. Đế giày to và dày để bảo vệ cho chân của bạn không bị đá nhọn và rễ cây đâm vào; và có những khe nhỏ có độ bám dính, giúp các bạn không bị trượt.

Giày phù hợp cho các chuyến đi bộ dã ngoại là những đôi giày làm bằng nylon hay vật liệu nhẹ, giống như loại giày thể thao. Một số được thiết kế đặc biệt giúp chân bạn khô ráo ngay cả khi đi dưới trời mưa. Giày da thì bền hơn giày vải, dày và cứng hơn, nên bảo vệ chân và mắt cá của bạn tốt hơn. Một đôi giày da tốt sẽ giúp bạn di chuyển dễ dàng trên những địa thế gồ ghề. Giày da nặng hơn giày nylon, tuy nhiên các bạn đừng mua loại quá nặng, cũng không cần mua loại chuyên dụng dùng leo núi. Giày dành cho đi bộ dã ngoại không nên nặng hơn 3 đến 4 pound (1,3kg – 1,8kg) một đôi.

Nên đi thử giày và vớ mà các bạn dự định sẽ dùng trong chuyến đi bộ dã ngoại sắp tới, chúng phải thật vừa vặn và tạo cảm giác thoải mái dễ chịu. Khi đi, đế giày không bị cong gãy, gót chân không bị trượt, ngón chân thoải mái. Giày mới có thể còn hơi cứng, vì vậy các bạn nên mang trước một vài ngày cho quen.

Vớ (bít tất)

Vớ dã ngoại phải là loại hấp thu được chất ẩm và mồ hôi, giữ chân của các bạn luôn khô ráo. Vớ được làm từ len tự nhiên, len tổng hợp hay polypropylene, tạo thành một lớp đệm lót cho bàn chân khi bạn bước đi. Muốn thoải mái hơn, đôi khi người ta mang thêm một lớp vớ mỏng bằng cotton hay len bên ngoài lớp vớ dã ngoại nói trên, nhằm ngăn ngừa sự cọ sát khi đi nhiều, có thể làm da chân bị phỏng dập. Các bạn nên mang

theo một vài đôi vớ dự phòng. Vào cuối ngày, hãy thay một đôi vớ khô ráo và sạch sẽ, nó làm cho bàn chân không bị hôi và các bạn sẽ cảm thấy thoải mái hơn.

QUẦN ÁO

Tùy theo thời tiết, mục đích, và tùy theo khu vực sắp đến mà các bạn quyết định mang theo những loại áo quần gì.

Y phục dã ngoại không chỉ có tác dụng làm ấm cơ thể mà còn che chở, bảo vệ bạn trước nắng và gió, ngăn chặn côn trùng chích đốt và gai rừng cào xước.

Nên mặc nhiều lớp áo mỏng hơn là một chiếc áo dày, đó là bí quyết khi di hành ở những vùng lạnh, vì bạn có thể dễ dàng điều chỉnh khi thời tiết thay đổi hay khi cơ thể của bạn nóng lên bằng cách cởi bớt áo ra. Dĩ nhiên các bạn phải mang theo áo lạnh để mặc khi đi ngủ.

Việt Nam ở vùng nhiệt đới, khí hậu thường nóng bức, nếu di hành ở vùng nông thôn, đồng trống, thảo nguyên, ven biển . . . các bạn nên mặc quần soọc và áo thun ngắn tay cho thoải mái, nên mang theo ít nhất 2 áo để mặc khi di hành. Lúc nào áo đã ẩm mồ hôi thì dừng lại chốc lát để thay áo khô. Chiếc áo thay ra, bạn đừng nhét vào ba-lô (vì sẽ nhanh chóng bị bốc mùi) mà nên phủ lên trên ba-lô. Sau một thời gian ngắn di chuyển, nó sẽ khô, sẵn sàng bạn thay đổi khi chiếc áo đang mặc lại bị thấm mồ hôi. Nếu các bạn di hành bằng qua vùng rừng rậm thì nên mặc quần dày và áo dài tay để tránh không bị cỏ gai cào xước, côn trùng chích đốt

Dù trời nắng hay mưa, bạn đừng bao giờ quên mang theo một cái poncho, loại lớn để có thể phủ luôn ba-lô khi di hành dưới mưa. Ngoài việc làm áo đi mưa, poncho còn rất nhiều công dụng khác như: có thể căng làm lều trú ẩn, lót làm nệm chống ẩm, cột lại làm võng để nằm, gói vật dụng lại làm bè vượt sông . . . Poncho nên được xếp gọn và luôn luôn để bên ngoài ba-lô để khi cần là có thể lấy được ngay

VẬT DỤNG CẦN THIẾT KHI DI HÀNH

Không như một cuộc cắm trại, vật dụng cho một chuyến di hành rất gọn nhẹ. Cho dù các bạn di hành xa hay gần, lâu hay mau, những vật dụng thiết yếu cơ bản mà một người lữ hành cần mang theo là:

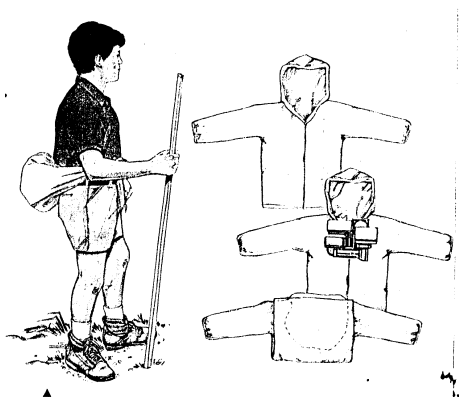
- Dao bỏ túi
- Hộp cứu thương
- Quần áo dự phòng
- Áo mưa
- Bình đựng nước
- Gậy lữ hành
- Đèn pin
- Thức ăn chế biến sẵn
- Diêm hay hộp quẹt
- Bản đồ và địa bàn
- Đồng hồ

Những vật dụng tùy ý, không bắt buộc:

- Thuốc chống nắng
- Thuốc chống côn trùng
- Kính mát
- Máy chụp hình và phim
- Ống dòm
- Sách, tài liệu về thiên nhiên
- Giấy viết
- Túi mưu sinh
-

Túi đeo hông

Nếu các bạn di hành nội trong ngày, thì chỉ cần một túi đeo hông nhỏ là có thể đựng hết tất cả các vật dụng cần thiết. Nếu không có túi đeo hông thì có thể làm một cái bằng áo gió như hình bên đây:



Gậy Hướng Đạo

Khi Baden Powell sáng lập phong trào Hướng Đạo, hình ảnh đầu tiên mà ông vẽ về một người Hướng Đạo Sinh là một thiếu niên với cây gậy trên tay. Từ rất lâu, cây gậy là biểu tượng của những người lữ hành. Mang nó bên mình, các bạn sẽ thấy rất nhiều hữu ích. Ngoài việc hỗ trợ cho cơ thể và đôi chân của bạn được thẳng bằng trong khi di chuyển, nó còn dùng để:



- gạt cành cây và lùm bụi trên đường đi
- xeo nạy các tảng đá ra khỏi đường đi
- thăm dò khi vượt qua suối cạn
- cho 3-4 người bám vào khi vượt suối chảy siết
- làm cột dựng lều
- làm cáng cứu thương
- bám lấy nhau khi di chuyển trong đêm tối
- vượt chướng ngại
- đập tắt ngọn lửa vừa bùng phát
- làm điểm tựa khi bị sa vào hố băng hay đầm lầy.
- làm thước đo
- làm thủ công trại
- làm vũ khí tự vệ



Làm công cụ chữa cháy



Dùng để vượt sông suối có nước chảy



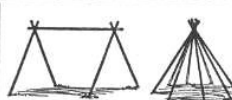
Dùng làm cang



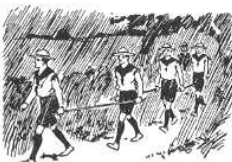
Làm điểm tựa khi bị sa hố băng hay sa lầy



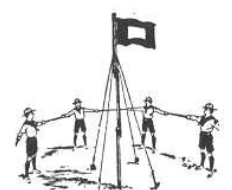
Leo qua hàng rào



Làm cột và khung lều



Di chuyển ban đêm



Thủ công trại



Làm vũ khí tự vệ



Làm bếp và tam nôi



Đề ước đặc

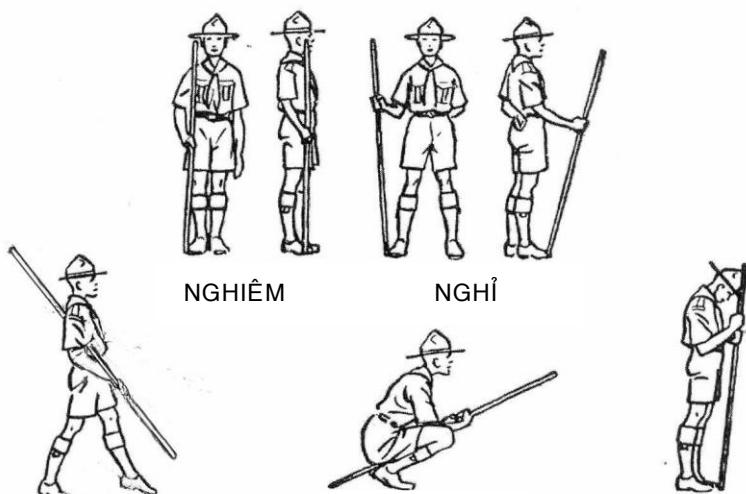
LIỆT KÊ NHỮNG CÔNG DỤNG KHÁC CỦA GẬY HƯỚNG ĐẠO

Các bạn thử tìm hiểu xem ngoài những công dụng đã nêu trên, các bạn có thể liệt kê thêm các công dụng khác (càng nhiều càng tốt) của gậy Hướng Đạo hay



Làm điểm tựa

CÁC TƯ THẾ CẦM GẬY CỦA HƯỚNG ĐẠO SINH



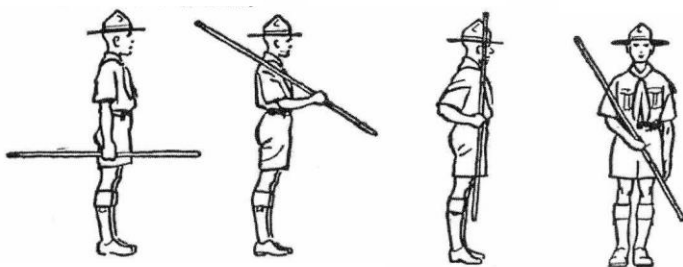
NGHIÊM

NGHỈ

ĐI HÀNH THEO ĐỘI

TẠM NGHỈ

GIỜ TỈNH THẦN

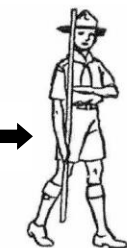


CẦM TAY

VÁC VAI

BÔNG GẬY

CHÀO →



ĐI CHUYỂN

ĐỨNG NGHIÊM

KHÔNG GẬY

QUI TẮC KHI ĐI HÀNH TRÊN ĐƯỜNG MÒN

Cũng giống như các đường giao thông công cộng lớn, đường mòn cũng có một số qui tắc buộc các bạn phải tuân thủ. Có rất nhiều qui tắc khác nhau, nhưng dưới đây là những qui tắc quan trọng nhất:

- **Nếu có trạm đăng ký ở điểm khởi hành thì phải đăng ký ngay:** Nhân viên chăm sóc khu vực cần biết các bạn sẽ đi đâu và làm gì? Họ sẽ cung cấp cho các bạn một số thông tin và hướng dẫn cần thiết cho cuộc đi hành.
- **Bảo vệ thiên nhiên:** Các đồng cỏ, thảo mộc . . . rất dễ bị hư hại khi có nhiều người cùng dẫm đạp lên. Hãy bảo vệ chúng bằng cách chỉ di chuyển trên đường mòn. Khi ngồi nghỉ thì cũng ngồi trên bề mặt của đường mòn. Nếu dựng lều thì nên dựng dưới bóng cây hơn là trên đồng cỏ
- **Đối xử lịch sự với các nhóm đi hành khác:** Rất nhiều người lấy việc đi hành dã ngoại làm thú vui, các bạn có thể gặp họ trên đường mòn nhỏ hẹp của mình. Nếu gặp nên lịch sự bước sang một bên nhường đường cho họ đi qua. Và để tôn trọng sự riêng tư của họ, khi cắm trại, các bạn nên cắm khuất xa hẳn lều của những người khác.
- **Giữ im lặng:** Nếu chung quanh có người cùng cắm trại, bạn hãy ý tứ trong khi di chuyển, không gây ồn ào náo nhiệt, tôn trọng sự tĩnh lặng của thiên nhiên và của người khác.
- **Nhường đường cho các thú nuôi:** Ngựa, trâu bò và một số thú nuôi khác rất dễ bị kích động khi thấy người lạ. Nếu gặp chúng trên đường đi, các bạn hãy bước sang bên chừng mười bước (*hướng dưới gió càng tốt*), và giữ yên lặng khi chúng đi qua. Nếu có người cưỡi ngựa gặp các bạn trên đường hẹp khó xoay trở, hãy hỏi họ xem nên làm thế nào để ngựa của họ không hoảng sợ.
- **Để nguyên hiện trạng cổng như lúc các bạn nhìn thấy:** Khi các bạn đi qua một cánh cổng, nếu thấy cổng đang đóng hay mở, thì hãy giữ nguyên hiện trạng như thế sau khi các bạn đã đi qua. Các nông dân và trại chủ có súc vật chăn thả trên đồng cỏ sẽ hài lòng nếu thấy các bạn biết quan tâm và thận trọng. Hãy xin phép trước khi băng qua đất của họ và tìm cách giữ mối quan hệ tốt đẹp, thân thiện với họ.
- **Lượm sạch rác:** Các bạn hãy làm cho mặt đất trở nên sạch sẽ, đẹp đẽ bằng cách lượm sạch tất cả rác rến gặp trên đường, kể cả rác không phải do bạn xả ra, bỏ vào thùng rác công cộng

TRẠI ĐỘI

Thật thú vị khi vào những ngày nghỉ, những ngày cuối tuần, được cùng một nhóm bạn thân tổ chức những cuộc trại, những buổi tham quan dã ngoại, vào những vùng thiên nhiên hoang dã, những nơi danh lam thắng cảnh, những di tích lịch sử. . . ở đó, cùng nhau tự tổ chức cho mình một chương trình sinh hoạt vui tươi, hấp dẫn, sinh động và bổ ích.

Trong phong trào HƯỚNG ĐẠO, cắm trại là đỉnh cao của công cuộc giáo dục và rèn luyện chứ không phải đơn thuần là một buổi vui chơi dã ngoại (như một số người thường nghĩ) . Đây cũng là dịp để Hướng Đạo Sinh trở tài tháo vát, óc sáng tạo. . . và thực hành những điều đã học.

Đáng tiếc là hiện nay, các Đội Trưởng chưa chú trọng vào việc tổ chức TRẠI ĐỘI, có thể là do hoàn cảnh sinh hoạt, do tay nghề yếu, do chưa đánh giá đúng mức sự ích lợi và hiệu quả của TRẠI ĐỘI . . . Trong một năm mà người Đội Trưởng không tổ chức được vài kỳ TRẠI ĐỘI thì quả là thiếu sót

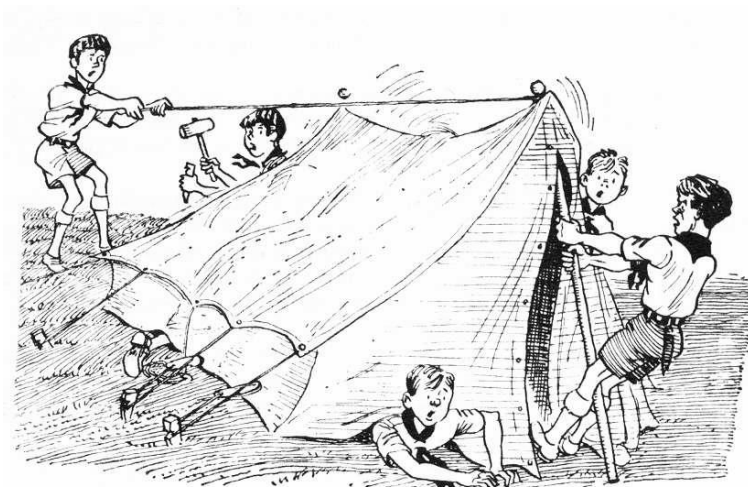
TRẠI ĐỘI chính là nơi thử thách tay nghề của Đội Trưởng và các thành viên trong Đội.

TRẠI ĐỘI là nơi xây dựng tinh thần đội hiệu quả nhất. Vì khi cùng làm việc với nhau ở giữa thiên nhiên, các em sẽ dễ gần gũi, thân thiết, đồng cảm với nhau hơn

Vì TRẠI ĐỘI do chính Đội Trưởng và Đội sinh của mình tổ chức và điều hành hoàn toàn. Tuy nhiên các bạn phải thông báo và xin phép Ban Huynh trưởng để họ góp ý và có thể họ sẽ đến thăm viếng, động viên.

Cho nên để tổ chức một TRẠI ĐỘI thành công, Đội Trưởng và các Đội sinh phải cùng nhau hoạch định chương trình, kế hoạch... làm sao cho sát với nhu cầu thực tế của Đội

Trại đội thường là hình thức TRẠI CUỐI TUẦN, được tổ chức giới hạn trong 24 giờ, từ chiều Thứ Bảy đến chiều Chúa Nhật. Trong 24 giờ đó, mọi sinh hoạt, vui chơi, học tập, ăn uống, nghỉ ngơi. . . của Đội, đều được lên chương trình một cách khít khao và chặt chẽ. Phải dựng lều đúng qui cách. Phải nấu nướng những thức ăn tươi sống (không nên dùng đồ hộp hay thực phẩm chế biến sẵn) và phải tự giác tuân thủ chương trình và kỷ luật trại một cách triệt để.



Muốn tổ chức một cuộc Trại đạt kết quả tốt. Đội trưởng phải lần lượt chuẩn bị chu đáo các giai đoạn sau

CHUẨN BỊ

1/- Định hướng:

- **Mục đích:** Huấn luyện hay nghỉ ngơi (cho dù là trại nghỉ ngơi, cũng nên lồng vào một số tiết mục rèn luyện, sát hạch kỹ năng)

- **Nội dung:** chủ đề (kỹ thuật lều trại, bản đồ địa bàn, nút dây, cứu thương, bơi lội. . .) Phải được chuẩn bị kỹ lưỡng và ăn khớp với nhau. Từ dàn bài lý thuyết cho đến trợ huấn cụ thể thực hành.
- **Thời gian:** Trại Đội chỉ giới hạn từ 12 giờ đến 24 giờ

2/- Chọn lựa địa điểm:

Đội trưởng phải đích thân đi tiền trạm để khảo sát và chọn lựa địa điểm, dựa theo các yếu tố:

- Cảnh đẹp, thoáng mát,
- Thoát nước,
- Có đầy đủ nước uống và nước sinh hoạt
- Có củi
- Phù hợp với kinh phí hay phương tiện di chuyển của Đội
- Phù hợp với chủ đề và mục đích của Đội.

3/- Lên chương trình, kế hoạch:

Dựa theo định hướng của cuộc Trại, Đội trưởng và Hội Đồng Đội phải lên một chương trình cụ thể, rõ ràng, sống động, khít khao giờ giấc, đúng chủ đề và mục đích Trại, nhưng không vượt quá khả năng của Đội sinh

Nếu bạn là một Hướng Đạo Sinh đã từng đi trại nhiều lần, thì chẳng khó khăn gì khi lên một kế hoạch cắm trại cho Đội mình. Tuy nhiên trước khi ra khỏi nhà, bạn cần phải trả lời những câu hỏi dưới đây. Những câu trả lời này sẽ giúp cho bạn tổ chức một kỳ trại an toàn và lý thú.

- *Bạn muốn cắm trại ở đâu?:* Bạn và Trưởng của bạn có biết gì về nơi ấy không? Nơi đó có người quản lý không?

- *Ở đó có nước sạch để ăn uống và sinh hoạt không?:* Những khu vực dành riêng để khai thác các dịch vụ cắm trại thường có vòi nước công cộng. Nhưng hầu hết thì chúng ta sử

dụng nguồn nước từ sông, suối, mạch nước... Loại này cần phải xử lý trước khi dùng.

- *Ở đó có được phép đốt lửa trại không?* Có nhiều vùng người ta không cho phép đốt lửa trại vì sợ cháy rừng. Súc nóng và tro tàn có thể làm hư hại mặt đất, làm cháy sém cây xanh trong khu vực. Ở đó có củi hay không? Nếu không bạn phải mang theo củi hay bếp nhẹ nấu bằng nhiên liệu. Nếu được phép đốt lửa, các bạn cũng phải cẩn thận để phòng cháy rừng.

- *Đất trại có phù hợp với Trại Đội không?* Nếu công viên quốc gia hay tư nhân mở để khai thác du lịch cắm trại, đất rộng lớn, đủ để nhiều nhóm đông người cùng cắm trại cùng một lúc. Khi đó các bạn phải ý thức, không nên gây ồn ào náo nhiệt quá mức để làm phiền nhóm khác.

- *Bạn muốn làm gì ở đó?* Đi bộ, bơi lội, nấu nướng, khảo sát đường mòn, quan sát chim muông, quay phim chụp hình, tìm hiểu cây cỏ, câu cá, học thiên văn....? và nhiều kỹ năng khác. Trưởng của bạn hay nhân viên bảo vệ, kiểm lâm sẽ hướng dẫn, gợi ý cho bạn nhiều hoạt động khác khi bạn đến đất trại. Họ cũng sẽ giải thích giúp cho các bạn biết tại sao một số hoạt động không được cho phép ở trong vùng.

- *Thời tiết ở đó như thế nào?* Nếu mùa mưa thì nên mang theo những gì? Trời nóng thì bỏ bớt những gì?

- *Đến đất trại bằng phương tiện gì?* Đi bộ? Đi xe đạp? Xe gắn máy? Thuê xe. . .?

- *Chi phí trại:* bao gồm ăn uống, vận chuyển (nếu có), mua sắm vật dụng . . .

- *Vấn đề bảo vệ thiên nhiên?*

4/- Thông báo, xin phép

Thông báo cho Đội sinh biết:

- Thời gian đi trại

- Ngày giờ và địa điểm tập trung
- Trại phí
- Vật dụng trại (chung và riêng)

Đồng thời thông báo cho Ban Huynh Trưởng (nếu cần thì mời họ tham gia)

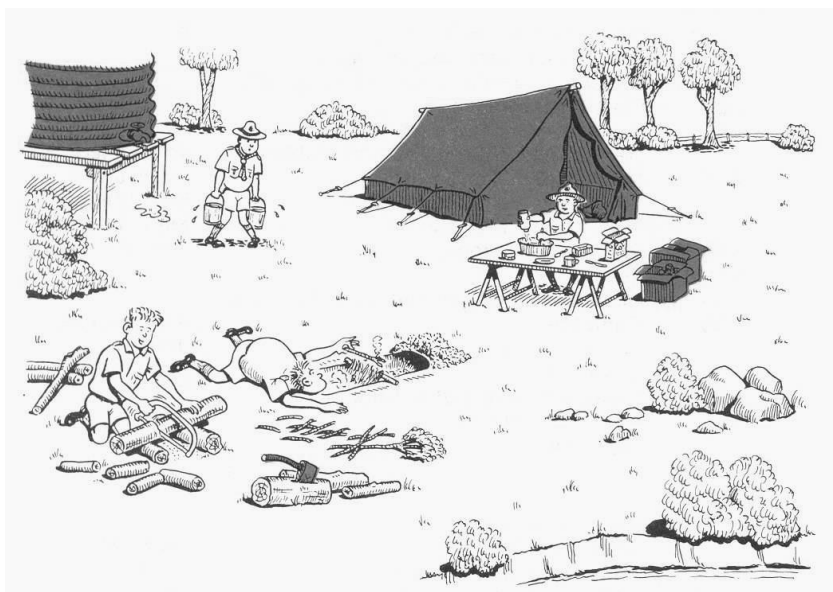
Các bạn cũng phải xin phép gia đình. Cho họ biết địa điểm, giờ đi, giờ về, thời gian ở trại . . .

5/- Kiểm tra lều trại:

Sau một thời gian không đi trại, lều có thể bị ẩm, gián cắn, chuột gặm. . . dây cọc có thể thất thoát, hư hao. . . Phải chỉnh trang và bổ sung đầy đủ

6/- Phân công:

Cho mỗi Đội sinh (theo khả năng) phụ trách một tiết mục hay một đề tài cũng như chịu trách nhiệm vận chuyển và bảo quản các vật dụng của Đội như: Túi cứu thương, dây, lều, nồi, xô, xẻng. . .)



SINH HOẠT TRẠI

1/- Theo đúng chương trình:

Trại có hấp dẫn và kết quả hay không là do Đội trưởng có theo đúng chương trình hay không, Chúng ta thà bỏ một vài tiết mục trong chương trình (vì thiếu thì giờ) còn hơn là soạn một chương trình lỏng lẻo, nhiều khoảng trống

2/- Ăn uống:

Tuy là Trại Đội, nhưng đừng lấy lý do không đủ thì giờ để rồi khai đồ hộp ra ăn hay sử dụng thực phẩm chế biến sẵn mà phải nấu nướng đàng hoàng. Vì đây cũng là một phần trong chương trình huấn luyện và là một tiết mục vô cùng lý thú

3/- Vệ sinh Trại:

Khi Đến đất trại, chúng ta phải tổng vệ sinh khu vực (nhưng không được xâm phạm cảnh quang thiên nhiên) và luôn giữ đất trại trong tình trạng sạch sẽ suốt thời gian ở trại.

- Hố rác, nhà cầu, phải đào xa lều và dưới gió
- Thức ăn thừa, thực phẩm dự trữ. . . phải được che đậy kỹ càng

- Đủ nước để làm vệ sinh cá nhân
- Lều trại phải ngăn nắp, thú tự, sạch sẽ. . .
- Vệ sinh an toàn cá nhân, (áo ấm, chăn màn. . .)
- Có người phụ trách cứu thương và túi cứu thương

4/- Nghiêm phép – Kỷ luật

Dù là Trại Đội, kỷ luật cũng cần thiết như bất cứ một cuộc trại qui mô nào, và cho dù kỷ luật của Hướng Đạo là kỷ luật của tự giác. Nhưng không vì thế mà chúng ta bỏ qua không phân công người phụ trách nghiêm phép để nhắc nhở và cảnh báo, và nếu cần thì đề nghị kỷ luật.

Kỷ luật giúp cho các em có thói quen tôn trọng lợi ích chung mà bớt đi cái ích kỷ, riêng tư

Nếu có ở lại đêm, thì nên cắt người trực đêm để gìn giữ an toàn cho trại.

5/- Thủ công trại:

Tuỳ theo đề tài và nhu cầu huấn luyện, có thể cho Đội sinh tập làm những thủ công trại đơn giản như: bàn ăn, giàn để đồ, móc áo quần, giày dép.

6/- Lửa Trại

Với một Đội, chúng ta không tổ chức lửa trại như các trại lớn, mà nên tổ chức Lửa vui. Hình thức giống như một buổi mạn đàm, tâm sự, hay giống như một buổi sinh hoạt Đội nhưng nặng về vui chơi, văn nghệ (có thể kèm theo ăn uống. .) Để tăng thêm mối thân tình trong Đội (xem phần LỬA VUI)

Kết Thúc Trại

- Thu dọn lều trại, kiểm tra vật dụng (cá nhân, tập thể)
- Tổng vệ sinh khu vực, xóa bỏ dấu vết trại, lấp hố rác, hố vệ sinh
- Kiểm điểm, tổng kết, rút ưu khuyết điểm
- Cám ơn chủ đất, ra về
- Sau khi về đến nhà: Phúc trình báo cáo cho Ban Huynh Trưởng.



DỤNG CỤ ĐI TRẠI (Dài ngày)

A. Dụng Cụ Tập Thể (Đội)

- Cờ Đội
- Lều vải với đầy đủ dây, gậy, cọc, dùi cui. . .
- Tấm poncho hay nylon lót lều chống ẩm
- Địa bàn – Đèn báo – Máy chụp hình + film
- Túi cứu thương
- Thùng hay xô xách nước, gàu xách nước
- Tô đĩa lớn – Vá, muỗng đĩa lớn
- Dao, rìu rửa, cốc nhỏ hay xeng
- Thực phẩm và gia vị
- Nồi, song, chảo, ấm nấu nước, thớt làm thức ăn

B. Dụng Cụ Cá Nhân

- ***Y phục:*** (tùy theo mùa và thời gian đi trại) Đồng phục, thường phục, đồ ngủ, đồ tắm, đồ lót, áo mưa, áo lạnh, nón mũ, giày dép. . .
- ***Đồ vệ sinh cá nhân:*** Kem, bàn chải răng, xà phòng, gương, lược, khăn, giấy vệ sinh. . .
- ***Vật dụng ăn uống:*** Chén, đĩa, muỗng, ly, dao đa năng, bình đựng nước, tấm rửa răng. . .
- ***Vật dụng học tập:*** Viết, sổ tay, còi, dây, gậy. . .
- ***Vật dụng sinh hoạt:*** Đèn bin (với pin và bóng dự phòng), đèn cây, nhang muỗi, thuốc chống muỗi, quẹt gas, kim chỉ, lưỡi lam, tiền túi.
- ***Vật dụng ngủ, nghỉ:*** Mùng, mền, võng cá nhân. . .

Chú Ý: Trên đây chỉ là những dụng cụ gợi ý, tùy theo mục đích, thời gian. . . của cuộc trại mà chúng ta có thể thêm vào hay bớt ra



CHƯƠNG TRÌNH TRẠI ĐỘI (MẪU)

Của Đội.....

Thời gian.....**Địa điểm**.....

Thứ Bảy

15g00 – 15g30: Tập trung – Kiểm tra vật dụng – Xuất phát

15g30 – 16g00: Di chuyển đến đất Trại

16g00 – 16g30: Thực hành kỹ thuật dựng lều

16g30 – 17g30: Phân nửa làm thủ công trại

Phân nửa đi kiểm củi

17g30 – 18g30: Nấu cơm – ăn cơm

18g30 – 19g30: Học sao – Đi bắt còng

19g30 – 21g00: Lửa vui – Nấu cháo còng

21g00 – 21g30: Kiểm thảo – Cất trực đêm – Ngủ

Chúa nhật

05g00 – 06g00: Báo thức – vệ sinh cá nhân – thể dục

06g00 – 06g30: Điểm tâm (Nấu nước uống)

06g30 – 07g30: Thực tập truyền tin (Semaphore)

07g30 – 08g30: Tắm biển (trò chơi vận động)

08g30 – 09g30: Thực tập cứu thương, di chuyển nạn nhân

09g30 – 10g30: Thực tập bản đồ địa bàn (kết hợp lấy củi)

10g30 – 12g00: nấu cơm

12g00 – 13g30: Ăn cơm – Nghỉ trưa

13g30 – 14g30: Truyền tin (Morse) – Nút dây – Mật thư

14g30 – 15g00: Tắm biển

15g00 – 15g30: Nhỏ lều – Vệ sinh đất trại

15g30: Ra về

LỬA VUI (LỬA ĐỘI)

Đây là một hình thức của lửa trại nguyên thủy, “Lửa vui” thường dành cho trại Đội hoặc các tiểu trại, trong những đêm không có lửa trại chính thức.



Khung cảnh:

Không đòi hỏi phải có một nơi rộng rãi, bằng phẳng, mà chỉ cần đủ chỗ cho các trại sinh ngồi thoải mái.

Nếu là Trại Đội thì có thể ngồi quanh bếp lửa cơm tối, dưới một tàn cây cổ thụ, trong một hang núi . . . không cần một đồng lửa “đốt to cho bùng lên sáng . . .”, mà chỉ cần đủ sáng, đủ ấm là được.

Nội dung:

Lửa Vui khác với Lửa Trại là không bị gò bó trong chương trình, nghi thức. Không gọi lửa, nhảy lửa, không có tiết mục

đăng ký, không sắp xếp chương trình . . . mà thường thì đầy tính ngẫu hứng, sáng tạo. . .

Lửa Vui cũng khác với Lửa Dặm Đường của ngành Tráng, thường hướng về nội tâm, suy tư về cuộc sống. . . Lửa Vui thiên về ngoại cảnh, đùa vui, ca hát, xây dựng tinh thần Đoàn, Đội. Học tập hay thực tập những bài học sinh động, vui tươi. . .

Sau khi đốt lửa lên rồi các trại sinh tự động đến tụ tập bên đám lửa, tìm chỗ ngồi thoải mái. Những người đến trước bắt lên những bài đồng ca để báo hiệu buổi Lửa Vui đã bắt đầu. Người điều hành buổi Lửa Vui không phải là Quản Trò mà là Đội Trưởng hay Trưởng Trục, không cần nghi thức rườm rà mà chỉ cần nói vài lời theo kiểu “câu chuyện tinh thần” hoặc hé mở chủ đề mà chúng ta cần hướng tới. Chương trình diễn tiến tự nhiên với sự đóng góp của các thành viên mà không cần thứ tự trước sau.

Nhờ những lần lửa trại như thế này mà Đội trưởng sẽ nhận thấy rằng: khi ngồi quanh đống lửa để chuyện trò thân mật, mình mới có dịp tìm hiểu Đội sinh một cách sâu xa hơn bất cứ một dịp nào khác. Cũng chính tại nơi đây bầu không khí thân hữu giữa Đội trưởng và Đội sinh sẽ nảy nở, khiến những e dè thường nhật bị xoá bỏ, chúng ta sẽ có thể dễ dàng chuyện trò thân mật hơn.



TRÒ CHƠI

Trò chơi không chỉ là một hoạt động tự nhiên và cần thiết, nhằm thoả mãn những nhu cầu giải trí đa dạng của con người, mà còn là một phương pháp giáo dục thực hành hiệu nghiệm nhất cho sự phát triển và hình thành nhân cách, trí tuệ, thể chất và đạo đức của trẻ em.

Trò chơi là một công cụ không thể thiếu trong các buổi sinh hoạt của phong trào Hướng Đạo. Khi họp Đội, Đội trưởng phải biết chọn những trò chơi, những hoạt động phù hợp với số người, với trình độ của Đội, với khung cảnh nơi sinh hoạt. . .

PHÂN LOẠI TRÒ CHƠI

Có nhiều cách phân loại trò chơi như trò chơi luyện giác quan, trò chơi khéo tay, trò chơi nhanh nhẹn, trò chơi lý luận, trò chơi phản xạ, trò chơi luyện trí nhớ. . . Nhưng đối với phong trào Hướng Đạo, chúng ta tạm phân loại theo các cách sau đây:

Phân Loại Theo Sự Năng Động

• **Trò chơi động:** là những trò chơi có sự chuyển động hay vận dụng đến cơ bắp như: chạy nhảy, nhào lộn, kéo đẩy, mang vác, vượt chướng ngại. . .

• **Trò chơi tĩnh:** là những trò chơi cần vận dụng trí óc và giác quan. Người chơi ít di chuyển, ít vận động cơ bắp

Phân Loại Trò Chơi Theo Không Gian

* **Trò chơi ngoài trời:** hầu hết các trò chơi đều có thể chơi ở ngoài trời, nhưng phải lưu ý sân chơi phải hợp với trò

chơi, như: sân đất cứng, gạch. . . thì không nên chơi trò chơi mạnh bạo.

* **Trò chơi trong nhà:** thường được áp dụng vào giờ giải lao của một buổi học tập, hội họp. . . hoặc vì mưa gió không thể chơi ở ngoài trời được.

Phân Loại Trò Chơi Theo Thời Gian

* **Trò chơi ban ngày:** tất cả các trò chơi thường thiết kế dàn dựng để chơi ban ngày hoặc ban đêm nhưng là những nơi phải có đủ ánh sáng.

* **Trò chơi ban đêm:** đây là nói đến những trò chơi được dàn dựng để chơi ở những nơi không có ánh sáng hoặc ánh sáng yếu. Vì vậy những hiệu lệnh thường chú trọng đến âm thanh và ánh sáng hoặc xúc giác.

Phân Loại Trò Chơi Theo Mức Độ

* **Trò chơi nhỏ:** là những trò chơi ngắn độ 5 – 10 phút, cũng có khi kéo dài đến 1 – 2 giờ, thích hợp cho các buổi sinh hoạt, hội họp, liên hoan. . .

* **Trò chơi lớn:** là những trò chơi được dàn dựng công phu, dựa theo một câu chuyện, một truyền thuyết lịch sử. . . hoặc dùng để ôn tập các môn đã học. trò chơi lớn được dàn dựng ở những địa thế rộng lớn. Được tổ chức từ vài giờ đến vài ngày. Thường được áp dụng trong các kỳ trại.

YÊU CẦU TRÒ CHƠI

Để có một trò chơi đúng nghĩa và bổ ích, phải hội đủ 3 yếu tố sau:

1. Xây dựng bầu khí
2. Rèn luyện kỹ năng, trí tuệ. . .
3. Giáo dục chiều sâu

Thiếu một trong 3 yếu tố trên, trò chơi sẽ trở thành phản tác dụng, có tai hại nhất thời hoặc sâu xa.

ĐIỀU KHIỂN TRÒ CHƠI

TC có hấp dẫn và bổ ích hay không là tùy thuộc vào việc lựa chọn TC và nghệ thuật điều khiển của người quản trò. Nên nhớ: ***Một Trưởng Hướng Đạo giỏi là người có thể biến tất cả các bài học thành trò chơi và ngược lại***

Chuẩn Bị:

- Chọn lựa trò chơi thích hợp với đối tượng
- Chọn lựa trò chơi thích hợp với sân bãi, địa điểm, thời gian
- Chuẩn bị dụng cụ (gậy, banh, khăn, dây. . .)

Giới Thiệu Trò Chơi:

- Yêu cầu mọi người im lặng và tập trung
- Giải thích TC rõ ràng, ngắn gọn, mạch lạc
- Quy định luật chơi và khung thưởng phạt
- Giải đáp mọi thắc mắc

Tiến Hành:

- Phân chia lực lượng, phe nhóm. . . (phân công, nếu cần)
- Làm nháp một hai lần (nếu là trò chơi mới)

Chơi:

- Người điều khiển (hay trọng tài) phải tuyệt đối công bằng.
- Người điều khiển luôn luôn di động để quan sát, không để vi phạm luật chơi hay ăn gian
- Biết khai thác các khía cạnh sôi động, dí dỏm

- Thay đổi cách chơi sao cho mọi người có dịp thắng cuộc

Kết Thúc:

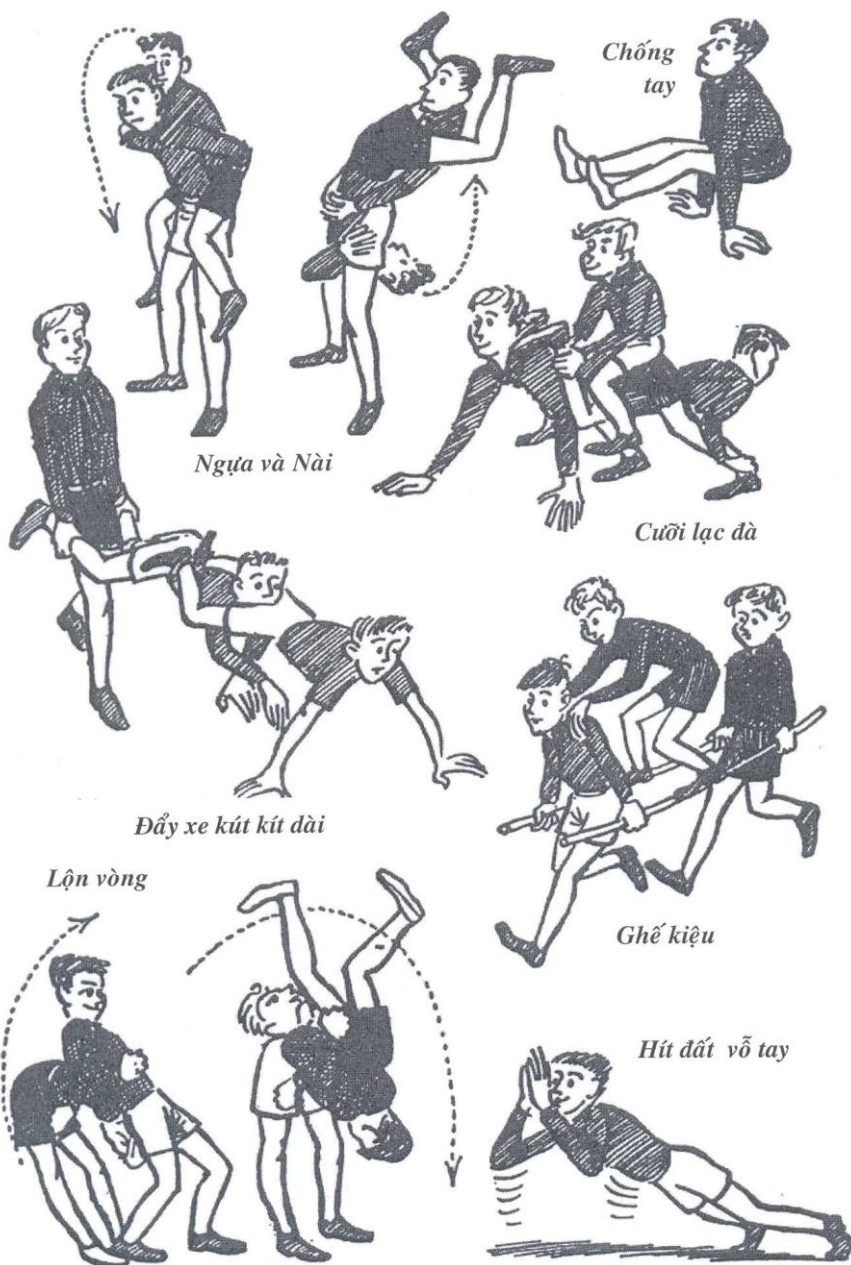
- Dừng lại đúng lúc trước khi mọi người mỗi mệt hay trò chơi trở nên nhàm chán
- Xử phạt người thua bằng hình thức nhẹ nhàng và dí dỏm
- Khen thưởng người thắng bằng một băng reo, một tràng pháo tay. . .
- Nhận xét, phê bình cuộc chơi, nhấn mạnh về các khía cạnh giáo dục, về không khí cuộc chơi, sự tôn trọng luật chơi, tinh thần thượng võ. . .

TÍNH CÁCH NGƯỜI ĐIỀU KHIỂN

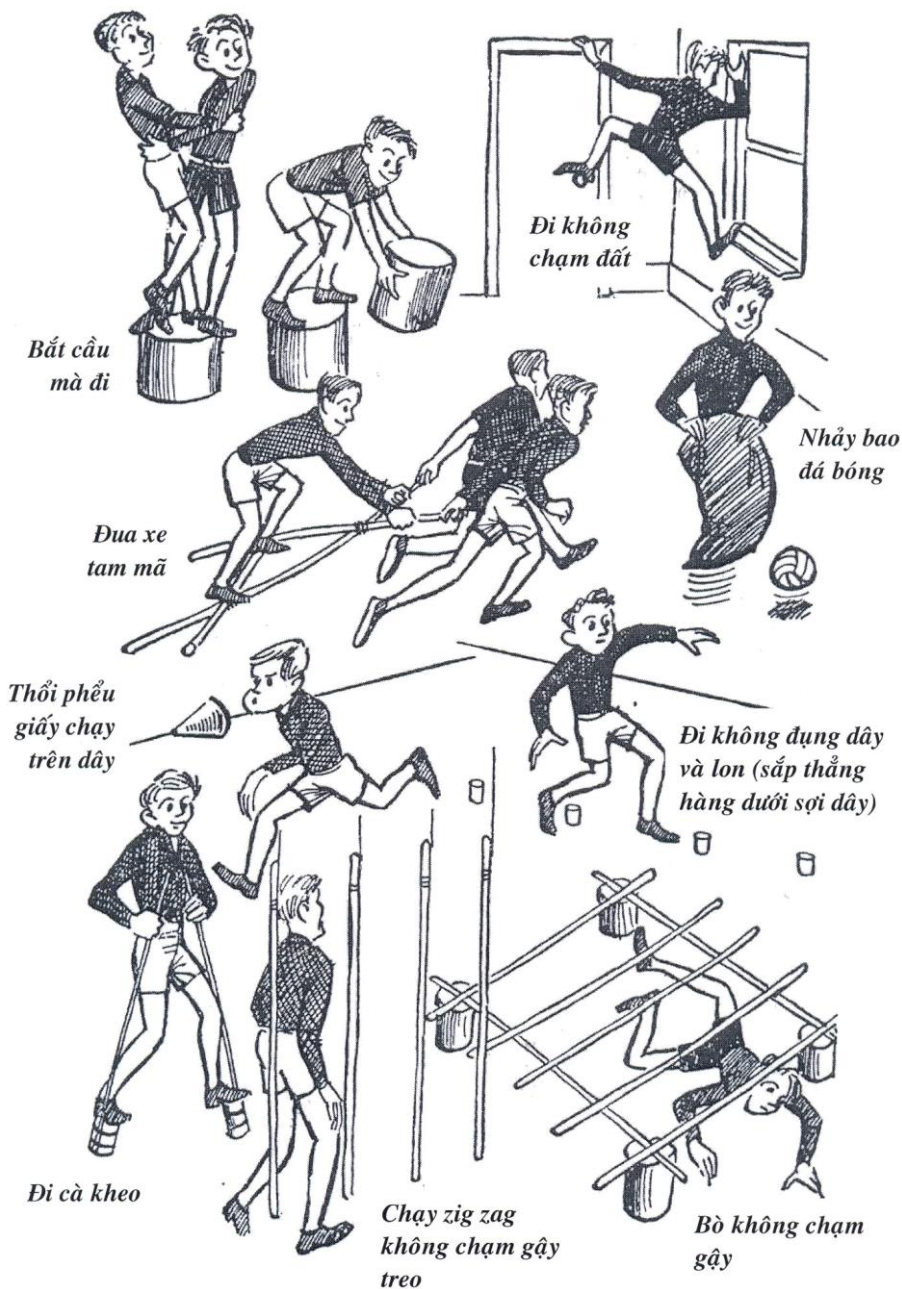
Đối với phong trào Hướng Đạo, NGƯỜI ĐIỀU KHIỂN không hẳn là một quản trò hay một hoạt náo viên mà là MỘT NHÀ GIÁO DỤC. Vì vậy người điều khiển phải:

- Biết coi trò chơi như là một công cụ giáo dục
- Nhiệt tình, hoà đồng và yêu mến trẻ
- Thuởng phạt công bằng, nghiêm minh
- Có sổ tay ghi chép và phân loại trò chơi, biết chọn lựa và sắp sẵn
- Biết tiên liệu mọi tình huống có thể xảy ra
- Biết tự rút kinh nghiệm cho mình sau mỗi lần điều khiển trò chơi
- Buộc mọi người chấp hành nghiêm chỉnh luật chơi, nhưng cũng biết xem kết quả của trò chơi là “chơi”
- Có một giọng nói to, rõ ràng để giải thích và điều khiển trò chơi

CÁC TRÒ CHƠI VẬN ĐỘNG NHANH



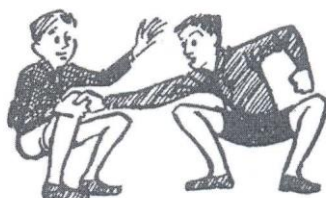
CÁC TRÒ CHƠI VẬN ĐỘNG KHÉO LÉO



CÁC TRÒ CHƠI THI ĐẤU



Kéo bằng cánh tay



Ngồi xõm kéo tay



Vật tay

Đẩy lưng



Nài và ngựa kéo ngược

Đẩy ra khỏi vòng



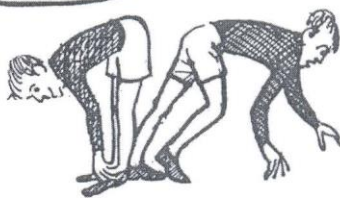
Dùng vai đẩy ra khỏi vòng



Đấu vật

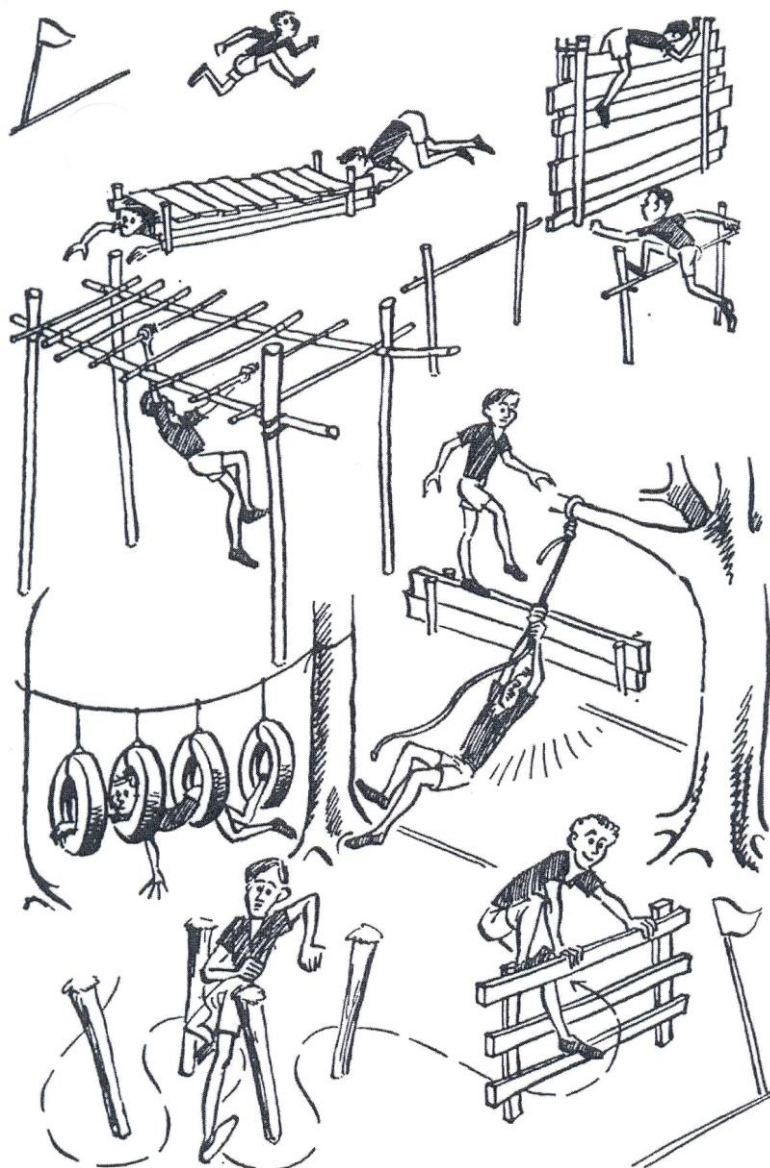


Lôi kéo



Hích hông

MẠO HIỂM VƯỢT CHƯỚNG NGẠI



ĐUA XE ĐẠP KÉO LÉO



PHƯƠNG PHÁP TẬP HÁT

Các Đội trưởng nên nhớ rằng: trong các buổi sinh hoạt của phong trào Hướng Đạo, ca hát là một hoạt động chủ lực không thể thiếu. Vì ca hát là sự giáo dục bằng truyền cảm, nó bộc lộ tâm tình của mình bằng ngôn ngữ của âm thanh và nhịp điệu. Nó biểu dương ý chí và đồng đội, giải tỏa ức chế, buồn chán, làm hưng phấn tinh thần, đem lại bầu không khí vui tươi trong sinh hoạt. Nó còn nói lên sự đoàn kết, sức mạnh và trẻ trung của tập thể đó. Để bài hát có tác dụng tốt, Đội trưởng (hay quần ca) phải biết:

Chọn Bài Hát

Chúng ta nên chọn những bài hát thích hợp với lứa tuổi (ngành Thiếu) của chúng ta, đó là những bài hát ngắn, vui tươi, hồn nhiên, dễ hát, dễ thuộc. . . và thích hợp với hoàn cảnh (vui tươi khi mệt mỏi, buồn rầu khi chia tay. . .) Không chọn những bài hát uỷ mị, rên rỉ, ướm át. . . những bài kích động bạo lực, xuyên tạc. . . không đặt lời để chế diễu người tàn tật, nghèo khó. . . không nhại tiếng.

Đội Hình

- Vòng tròn hay vòng cung (ngồi sát nhau để tiếng đỡ bị loãng) người hướng dẫn đứng ở giữa, sao cho mọi người trông thấy dễ dàng

- Xếp những em tinh nghịch, hiếu động ngồi xa nhau

Trước Khi Tập Hát

- Nếu là bài hát dài thì nên cho chép vào giấy hoặc in sẵn

- Cho một băng reo hay một động tác thư giãn

- Bắt tất cả phải im lặng tuyệt đối – tạo cho họ một sự tập trung cao độ

Tập Hát

- Những người hướng dẫn hát cả bài một vài lần (nếu cần, cho biết tiết điệu chung trước)

- Ngắt ra từng đoạn ngắn và tập từng câu. Mỗi câu tập chừng 3, 4 lần rồi mới sang câu khác

- Từ câu thứ hai trở đi, mỗi khi tập xong một câu thì hát lại từ đầu một hai lần cho bài hát được tiếp tục

- Để ý nghe chỗ nào hát sai thì sửa ngay, vì khi đã thuộc rồi thì rất khó sửa

- Tập xong nên chia ra từng nhóm nhỏ để kiểm tra, nếu có giấy thì nhắc đội sinh càng ít nhìn càng tốt

- Phân nhịp bằng cách cho vỗ tay

- Yêu cầu hát lớn và mạnh dạn để tạo bầu không khí

Sự Khéo Léo Của Người Hướng Dẫn

- Kiên nhẫn, tập kỹ từ đầu để ai cũng có thể hát được

- Đừng tập quá nhanh, lướt qua những câu chưa được thuộc

- Luôn khuyến khích và không chế giễu những người hát kém



CA MÚA SINH HOẠT

Ca múa là một trong những sinh hoạt được ưa thích của thanh thiếu niên. Nó vừa giải trí, vừa vận động, vừa là một phương tiện giáo dục rất hiệu quả. Ca múa sinh hoạt là một dạng bài hát ngắn có kèm theo các cử chỉ và dáng điệu đơn giản, rõ nét để diễn tả tối đa nội dung bài hát

PHÂN LOẠI

1/- Các bài hát suông: Thường là các bài hát trong một số nghi thức, cần trang nghiêm, không vỗ tay, không làm động tác hay cử điệu.

Thí dụ: Hướng đạo hành khúc – Nguồn thật . . .

2/- Bài hát vỗ tay: dùng cho các bài hát sinh hoạt hay vui chơi giải trí, để gây bầu không khí vui tươi, nhộn nhịp có thể vỗ tay toàn bài hay vỗ tay cuối mỗi câu.

Thí dụ: tang tang tang tình tang tính – tung lên trên trời xanh tiếng hát . . .

3/- Các bài hát có động tác: là các bài hát có những động tác đơn giản, dứt khoát, kèm theo từng câu của bài hát. Thường là 4 động tác (nếu là nhịp 2/4 hay 4/4).

Thí dụ: ta hát to hát nhỏ nhỏ nhỏ...Mừng ngày gặp nhau. .

Hoặc 3 động tác (nếu là nhịp $\frac{3}{4}$). Thí dụ: con ve cái kiến... cứ lặp đi lặp lại các phách mạnh hay nhẹ của bài hát. Có thể dùng những bước cơ bản của khiêu vũ làm động tác.

4/- Bài hát có vũ điệu: là các bài hát dùng trong sinh hoạt hay trong các tiết mục trình diễn của buổi lửa trại, sân khấu bỏ túi văn nghệ quần chúng. Đây là thể loại mang nhiều tính nghệ thuật nên phải tập nhuần nhuyễn.

Thí dụ: trống cơm, anh em ta về, tchay đơ mack, nhảy lửa

. . .

5/- Bài hát có cử điệu: tuy là một thể loại ít sử dụng, nhưng nó rất sinh động và dễ sáng tác, dễ tập cho một tập thể không phân biệt tuổi tác, giới tính, ai cũng có thể tham gia. Nó gây ấn tượng sâu xa nhờ những ý nghĩa lời hát được minh họa bằng các cử điệu đơn sơ gần gũi với đời thường.

Thí dụ: Kia con bướm vàng. Chiều nay em đi câu cá. . .



BĂNG REO

BĂNG REO hay **TIẾNG REO** là dùng những âm thanh, lời nói, tiếng hát, tiếng hô. . . đồng loại và nhịp nhàng của một tập thể để chào mừng, khen tặng, chế diễu, thán phục . . . hoặc chỉ để thư giãn và giải trí, đánh tan bầu không khí tẻ nhạt, uể oải, thụ động. . .lời kéo tất cả mọi người nhập cuộc.

Có 3 loại băng reo:

1- **Tiếng động:** (vỗ tay, dậm chân. Khua gõ. . .) Thí dụ: trời mưa, vỗ tay theo nhịp. . .

2- **Nói-hô:** Thí dụ: cóc nhái cãi nhau, chiêm trống mõ. . .

3- **Hát:** Thí dụ: gõ ghê, hoan hô anh này, biểu lệ dùm

4- **Hát có cử điệu:** Thí dụ: nào đoàn ta tiến, này bạn vui..

Đôi khi người ta phối hợp hai, ba hay cả bốn loại trên trong một băng reo. Nhưng cho dù sử dụng loại nào đi nữa, để cho một băng reo đạt kết quả tốt, thì chúng ta cũng cần có những yếu tố sau.

- Rập ràng, đồng bộ
- Giản dị, dễ làm
- Vui tươi dí dỏm và có ý nghĩa
- Có tính cộng đồng

NHỮNG YÊU CẦU CỦA NGƯỜI HƯỚNG DẪN

Để cho một băng reo đạt chất lượng, người hướng dẫn cần lưu ý:

- Nếu là một băng reo mới, người hướng dẫn phải giới thiệu rõ ràng để cho mọi người biết cách làm hay cách hô đáp trả.

- Làm nháp (nếu cần)

- Gây sự chú ý và tập trung, yêu cầu mọi người cùng tham gia

- Khi cần sử dụng tiếng hô, phải cao giọng và đanh gọn

- Tập thể đáp lại phải mạnh mẽ và dập ràng

- Người hướng dẫn cần sôi động, duyên dáng và sáng tạo.

HUẤN LUYỆN KỸ NĂNG CHUYÊN MÔN

Chuyên môn là những phương tiện rèn luyện kỹ năng của Hướng Đạo Sinh, một phương pháp chơi mà học của phong trào Hướng Đạo.

Kỹ năng chuyên môn là phương tiện giúp cho chúng ta phát triển toàn diện những khả năng còn tiềm ẩn trong mỗi đứa trẻ. Giúp chúng ta rèn luyện các đức tính kiên nhẫn, tự tin, tháo vát, khả năng sáng tạo. . .

Như vậy, kỹ năng chuyên môn có thể được coi như những cuộc chơi giải trí, những việc làm khi nhàn rỗi hợp với sở thích, là bước đầu giúp các em phát triển lòng ham thích làm việc . . .

MỤC ĐÍCH

- *Giúp các em thỏa mãn những nhu cầu hoạt động:* thí nghiệm, phát minh, sáng tạo . . . theo trí tưởng tượng, mơ ước của trẻ.
- *Phương pháp hữu hiệu để chống lại sự lười biếng:* Giúp các em tìm được thú vui trong khi làm việc.
- *Giúp các em trở nên khéo léo:* biết tháo vát, sáng chế những phương tiện hay vật dụng thích hợp để đáp ứng với mọi hoàn cảnh trong cuộc sống.
- *Giúp các em phát huy khả năng sáng tạo:* sự tò mò và thắc mắc của các em sẽ dẫn chúng đi từ phát minh này đến sáng tạo khác; và chỉ khi thực nghiệm cụ thể, các em mới lãnh hội và thấu hiểu thật sự.
- *Giúp các em khám phá ra năng khiếu của mình:* đánh thức và phát triển những khả năng còn tiềm ẩn trong các em, nhờ đó có thể giúp cho các em tìm được một nghề thích hợp cho mình.

- *Giúp các em tự rèn luyện bản thân*: biết kiên nhẫn để thực hiện hoàn tất điều đã quyết và việc phải làm. Đức tính này sẽ giúp các em thành công trong cuộc sống sau này.
- *Giúp các em phát triển tinh thần xã hội*: khi thực hiện những công trình tập thể, tính ích kỷ của các em sẽ mất dần, thay vào đó là sự đoàn kết, tinh đồng đội, biết tôn trọng và quan tâm đến người khác. . .

NHỮNG ÍCH LỢI CỦA TỪNG KỸ NĂNG CHUYÊN MÔN

Kỹ năng chuyên môn trong phong trào Hướng Đạo bao gồm rất nhiều hình thức. Ở đây chúng ta chỉ nêu lên những môn cụ thể và thực tế thường dùng trong các buổi sinh hoạt.

KỸ NĂNG CHUYÊN MÔN

Người Đội Trưởng có nhiệm vụ huấn luyện cho Đội sinh của mình những kỹ năng chuyên môn thông thường sau:

- **Thủ công**: luyện khéo tay, tháo vát, tự túc. . .kích thích trí tưởng tượng, khả năng sáng tạo, khiếu thẩm mỹ, trang trí. . .

- **Truyền tin (Morse, Semaphore)**: luyện nhanh mắt, thính tai, bình tĩnh, tập trung tư tưởng. . .ứng dụng lý thú trong các trò chơi.

- **Dấu đường, thám du**: giúp trẻ biết quan sát, phân tích, tìm tòi, sưu tầm, tự tin. . .biết hoà nhập, yêu mến và bảo vệ thiên nhiên.

- **Nút dây**: luyện khéo léo, tháo vát, sáng tạo. . . biết ứng dụng trong các kỳ trại và trong cuộc sống.

- **Cứu thương**: biết cách bảo vệ sức khỏe, biết sơ cứu để tự cứu mình và giúp ích cho người khác, phát huy tính vị tha, bác ái, nhân đạo. . .

Cứu thương – Cấp cứu:

- biết tự gìn giữ và bảo vệ sức khỏe . . .
- biết cấp cứu và đối phó với mọi tình huống khẩn cấp.
- luyện bình tĩnh, tự tin trong mọi biến cố quan trọng
- biết quan tâm đến người khác
- thực hành Lời Hứa và Luật Hướng Đạo

Thủ công – Nút dây:

- luyện khéo tay, tháo vát, thích nghi với mọi hoàn cảnh
- kích thích trí tưởng tượng, phát huy khả năng sáng tạo
- phát triển tính nghệ thuật, thẩm mỹ . . .
- phát triển sự đoàn kết, tình đồng đội . . .

Truyền tin – Mật thư:

- luyện thính tai, nhanh mắt, phản xạ nhanh. . .
- biết tập trung tư tưởng, bình tĩnh, kiên nhẫn . . .
- phát triển trí sáng tạo, óc thông minh, phán đoán . . .

Thám du – Dấu đường

- biết cách quan sát, tinh mắt . . .
- biết theo dấu vết, phân loại . . .
- biết cách tìm đường, định hướng . . .
- biết tôn trọng và bảo vệ thiên nhiên, môi trường sinh thái. . .

CÁCH HUẤN LUYỆN KỸ NĂNG CHUYÊN MÔN

Người Đội Trưởng phải tự rèn luyện cho mình thật thuần thục các môn mà mình định dạy, nắm bắt các yếu tố cốt lõi mà không cần nhìn vào tài liệu.

- Chuẩn bị vật liệu dụng cụ đầy đủ
- Phân chia các em cùng trình độ vào chung một nhóm
- Dạy tiệm tiến (chậm chậm từ dễ đến khó)

- Đứng cùng chiều với đội sinh và ở vị trí mà mọi người có thể nhìn thấy.

- Làm mẫu từng giai đoạn cho các Đội sinh làm theo, nhấn mạnh các điểm khó.

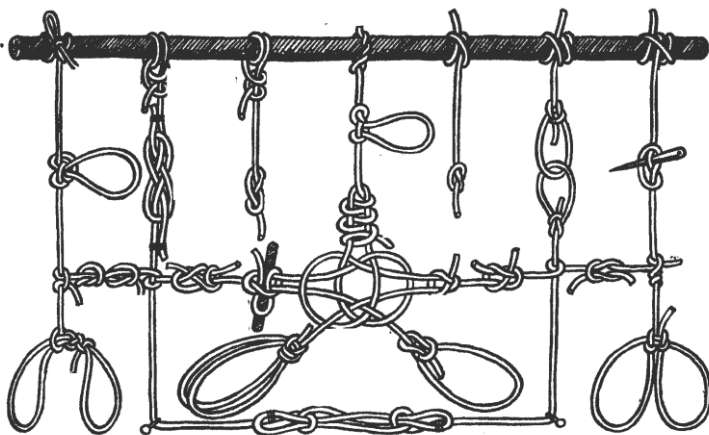
- Lặp lại vài lần rồi để tự Đội sinh làm lấy

- Đến từng em theo dõi và hướng dẫn để chắc chắn rằng mỗi - em đều có thể làm đúng.

- Chỉ định những người làm được giúp những người chưa làm được.

- Khen ngợi, khích lệ người làm đúng, động viên nhưng không chế diễu người làm sai.

- Ôn luyện nhiều lần để thao tác cho thật **thành thạo** và nhập tâm chứ không phải chỉ để làm cho **biết**.



HÔ KHẨU HIỆU

Hô khẩu hiệu tức là tập trung vào một ý lực để đánh thật mạnh vào tâm não hoặc để kích động trực giác hay sự chú ý của Đoàn sinh.

Để khẩu hiệu hùng mạnh và ý nhị phải có

- Một tập thể đông và đoàn kết

- Một người điều khiển thật có duyên, giàu sáng kiến, lại có nhiều ảnh hưởng đến đoàn thể.
- Những thời điểm cần hô khẩu hiệu

Khẩu hiệu nghi thức và châm ngôn của đơn vị

Ví dụ: “Hướng Đạo Sinh Sắp. . .!”, tất cả hô “Sẵn. . .!”

“Tráng Sinh!””Giúp!”

“Sói Con!” “Gắt Súc!”

“Báo! . . . Nhanh!” “Ong!. . . Chăm!” “Gấu!. . . Mạnh!”

Lấy tinh thần:

Ví dụ: Đang di chuyển dưới trời mưa, để không làm nhụt chí, người điều khiển hô lớn

“Hướng Đạo có bị ướt không?”. . .”Có!”

“Hướng Đạo có sợ ướt không?”. . .”Không!”

Yêu cầu hay ra lệnh điều gì:

“Xin mời đội Đại Bàng!. . .xin mời!, xin mời!”

“Trời ta!. . .ta đúng!” “đất ta!. . .ta ngồi!”

Đề hoan hô hay cảm ơn

“Cảm ơn các Trưởng! . . . Cảm ơn!”

“Hoan hô chủ nhà ! . . hoan hô!”.

Và còn rất nhiều tình huống hay hoàn cảnh khác cần phải hô khẩu hiệu. Người điều khiển phải biết linh động và sáng tạo

NGUYÊN TẮC CHUNG:

- Trước khi hô khẩu hiệu, người điều khiển phải giới thiệu và bảo rõ cho đoàn thể biết phải hô như thế nào. (nếu là khẩu hiệu mới).
- Gây sự tập trung chú ý của mọi người
- Tiếng hô phải cao và đanh gọn
- Tất cả phải hô đáp lại cho lớn, mạnh dạn và rập ràng
- Thường mỗi khẩu hiệu được hô lại ba lần
- Câu hô đừng đặt dài quá vì nó sẽ ra yếu ớt và khó nhớ.



PHONG NHẬM ĐỘI TRƯỞNG

Các Đoàn sinh sắp hàng như khi làm lễ tuyên hứa. Các Đội Trưởng đứng hai bên các Trưởng, tay cầm cờ đội, trừ em sắp được phong nhậm làm Đội Trưởng.

Đoàn Trưởng gọi: “Anh X. . .”

Thiếu Sinh (sắp làm Đội Trưởng) bước đến trước mặt Đoàn Trưởng và chào.

Đoàn Trưởng nói vắn tắt, nhắc lại ý nghĩa và nhiệm vụ của người Anh cả trong Đội, và kết luận: “Hội Đồng Đoàn đã cử làm Đội Trưởng Đội. . . vậy anh có hứa gắng sức làm cho đội anh tiến lên không?”

Thiếu Sinh: “Thưa, em xin hứa”.

Đoàn Trưởng: “Em có hứa làm gương mẫu trung tín với các Trưởng, luôn luôn tận tâm với các Đội Sinh, kiên tâm điều khiển Đội, làm cho ai nấy trong Đội đều theo Luật Hướng Đạo, Luật Đoàn, và tôn chỉ của Hướng Đạo không?”

Thiếu Sinh: “em xin hứa”

Đoàn Trưởng: “vậy từ nay em chính thức làm Đội Trưởng Đội...”

Đoàn Trưởng bắt tay Đội Trưởng mới, cả Đoàn đứng nghiêm.

Đội Trưởng mới, chào và nói: - “Em xin cảm ơn anh, và xin hứa tuân theo lệnh các Trưởng, hết lòng dìu dắt các anh em trong đội. . .”

Phó Đoàn Trưởng trao gậy (có buộc sẵn cờ đội) cho Đội Trưởng mới và bắt tay Đội Trưởng ấy.

Đội Trưởng mới cảm ơn, chào lại và bước về chỗ đội mình, tất cả Đội Sinh Đội ấy đến để tay trái lên tay trái Đội Trưởng mới hứa: “*Chúng em xin hứa trung thành với Đội Trưởng và luôn vâng lời anh*”.

Xong ai nấy về chỗ cũ, cả Đoàn đứng nghiêm chờ lệnh của Trưởng.

MỤC LỤC

- Cùng các em Đội Trưởng.....	02
- PHẦN I: Nghề Đội Trưởng.....	03
o Trách nhiệm của Đội Trưởng.....	03
o Vai trò và tính cách của Đội Trưởng.....	08
o Người Đội Phó.....	16
o Phương Pháp hàng đội tự trị.....	19
o Lãnh đạo Đội.....	22
o Tổ chức và điều hành đội.....	28
o Hội đồng đội.....	32
o Xây dựng tin thần đội.....	33
o Hành chánh và quản trị đội.....	37
o Sinh hoạt và huấn luyện đội.....	39
o Tóm lược quy tắc của Đội Trưởng.....	43
o Bản kiểm tra nghề Đội Trưởng.....	45
- PHẦN II: Hoạt Động Đội.....	48
o Họp đội.....	48
o Sinh hoạt ngoài trời.....	52
o Xuất du.....	58
o Trại đội.....	67
o Dụng cụ đi trại.....	74
o Chương trình trại đội (mẫu).....	76
o Lửa vui (Lửa đội).....	77
o Trò chơi.....	79
o Phương pháp tập hát.....	88
o Ca múa sinh hoạt.....	90
o Băng reo.....	91
o Huấn luyện kỹ năng chuyên môn.....	93
o Hồ khẩu hiệu.....	96
o Phong nhậm đội trưởng.....	99